



COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050

www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC comune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

Parere 3 del 25/03/2026

RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028

Il Revisore dei Conti del Comune di Cavernago Dott. Maurizio Rubessa nominato con deliberazione C.C. n. 26 del 27/09/2024

VISTA la proposta di delibera avente ad oggetto “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028”;

CONSIDERATE le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 97 della Costituzione “Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge”;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica, ricordato il vincolo ad assicurare il 50% alle assunzioni tramite concorso pubblico, precisa “Ne consegue che, una volta determinato in base a tale percentuale il numero delle posizioni disponibili a tal fine, esse saranno accessibili solo e soltanto dall'esterno e, quindi, intangibili rispetto a qualsiasi altra procedura a carattere riservato, quantunque volte alla valorizzazione del personale già in servizio presso l'ente...” ed ancora “una volta individuato il cinquanta per cento da destinare all'esterno nei termini suddetti l'ente potrà eventualmente decidere di coprire il fabbisogno di personale per il restante cinquanta per cento facendo ricorso a progressioni verticali, stabilizzazioni o mobilità”;
- il parere n. 12094/2022 del 17/07/2022 espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica che precisa “la riserva del 50% opera per ogni singola area/categoria e non complessivamente” e “la struttura della programmazione dei fabbisogni richiede l'indicazione di dettaglio delle modalità di copertura (concorso, mobilità, progressione verticale, ecc.) per ciascuna area/categoria e pertanto, la riserva ad almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno è da intendersi applicabile a ciascuna area o categoria”;
- il parere 208 espresso dall'ARAN che evidenzia “Si ricorda che l'utilizzo delle facoltà assunzionali per le progressioni tra le aree, sia per le procedure a regime che per le procedure effettuate durante la fase transitoria, è possibile nella misura massima del 50% del fabbisogno” e ribadisce che “occorre garantire che una percentuale almeno pari



COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050

www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

al 50% del personale reclutato con le ordinarie facoltà assunzionali sia destinata all'accesso dall'esterno, in base a quanto previsto dall'art. 52 comma 1-bis del D.Lgvo n. 165/2001, in coerenza con i principi, anche di rango costituzionale, che regolano l'accesso alla PA";

- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

VISTO che la proposta di aggiornamento rispecchia le normative sopra richiamate;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili competenti in merito alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

per quanto sopra indicato

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Per quanto di propria competenza all'approvazione della sezione terza al Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028".

Lì, 25/03/2026

IL REVISORI DEI CONTI
(Dott. Maurizio Rubessa)