

Comune di Cavernago  
Provincia di Bergamo

\*\*\*\*\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO 2018/2020  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI CAVERNAGO  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

In data 28 dicembre 2020 presso la Residenza Municipale del Comune di Cavernago, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente           Dott.ssa MARIAROSA ARMANNI  
Componente        Sig. MAZZOLA ENRICO

- *la delegazione sindacale:*

Per l'Organizzazione Sindacale Territoriale CISL           Sig.ra ALESSANDRA GIAMPAPA  
Per l'Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL           Sig.ra DEBORAH ROTA

- **R.S.U.:**

Componente        Sig. DOMI GIANPIETRO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Cavernago, valido per la parte economica anno 2020.

*fr*  
*De*  
*DOMI*  
*[Signature]*

# INDICE

## TITOLO I

### Disposizioni Generali

- ART. 1      Ambito di applicazione e durata  
ART. 2      Interpretazione autentica delle clausole controverse

## TITOLO II

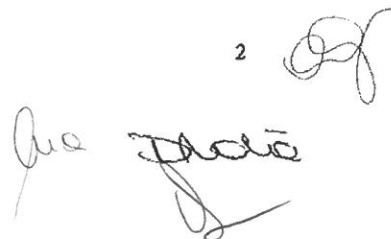
### Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance

- ART. 3      Costituzione del Fondo di cui all'art. 67 CCNL del 21/05/2018

## TITOLO III

### Utilizzo delle Risorse Stabili

- ART. 4      Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2019 e da effettuare a decorrere dall'01/01/2020 - ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21/05/2018
- ART. 5      Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
- ART. 6      Utilizzo delle risorse stabili destinate al finanziamento delle indennità di condizioni lavoro per attività esposte a rischi, pericolose o dannose per la salute di cui all'art. 70-bis - comma 1 - lett. B) del CCNL 21.05.2018 - Periodo: 01.01.2020 - 31.12.2020
- ART. 7      Utilizzo delle risorse stabili destinate al finanziamento delle indennità per attività di maneggio valori di cui all'art. 70-bis - comma 1 - lett. C) del CCNL 21.05.2018 - Periodo: 01.01.2020 - 31.12.2020
- ART. 8      Utilizzo delle risorse stabili destinate al finanziamento delle indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21.05.2018 - Periodo: 01.01.2020 - 31.12.2020
- ART. 9      Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies - comma 1 del CCNL 21.05.2018 - Periodo: 01.01.2020 - 31.12.2020
- ART. 10     Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento della performance individuale di cui all'art. 68 - comma 2 - lett. B) del CCNL 21.05.2018



ART. 11 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la performance organizzativa di cui all'art. 68 - comma 1 - lett. A) del CCNL 21.05.2018

ART. 12 Riepilogo utilizzo risorse stabili

#### **TITOLO IV**

##### **Utilizzo delle Risorse Variabili**

ART. 13 Utilizzo e criteri di riparto delle risorse variabili destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale

ART. 13A Utilizzo delle risorse variabili di cui all'art. 68 - comma 2 lett. B) in riferimento all'art. 15 - comma 5 - CCNL 01.04.1999 destinate ad incentivare la performance individuale

ART. 13B Utilizzo delle risorse variabili di cui all'art. 43 - comma 4 CCNL 21.05.2018 destinate ad incentivare la performance individuale finanziata con contributo richiesto all'utente o per disposizioni di legge

ART. 13C Utilizzo delle risorse stabili/variabili destinate ad incentivare la performance organizzativa

ART. 14 Riepilogo utilizzo risorse variabili

#### **TITOLO V**

##### **Riepilogo Risorse Stabili e Variabili**

ART. 15 Riepilogo complessivo risorse stabili e variabili

#### **TITOLO VI**

##### **Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e retribuzione delle Posizioni Organizzative**

ART. 16 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

ART. 17 Retribuzione delle Posizioni Organizzative

#### **TITOLO VII**

##### **Disposizioni finali**

ART. 18 Disposizioni finali

*ae* *De* *3* *aa*  
*Diato*

## TITOLO I

### Disposizioni generali

#### ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance per l'anno 2020.

La costituzione delle risorse, che compongono il Fondo complessivo destinato alla remunerazione del trattamento accessorio del personale dipendente del Comune di Cavernago, è avvenuta nel rispetto di quanto disposto dall'art. 67 del vigente CCNL 21/05/2018. Il Fondo complessivo, destinato alla remunerazione del trattamento accessorio del personale non dirigente, è costituito da Risorse Stabili e da Risorse Variabili, come disciplinato dagli articoli seguenti.

La disciplina applicativa dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente è **da ritenersi valida per la parte economica della sola annualità 2020.**

Come indicato dall'ARAN, i nuovi istituti economici disciplinati dal CCNL 2016/2018 hanno effetto con decorrenza 01/01/2019.

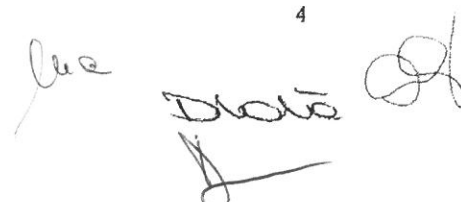
La presente contrattazione decentrata si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL del 21/05/2018, tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale.

#### ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.  
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del d.lgs. 165/01);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.





**TITOLO II**

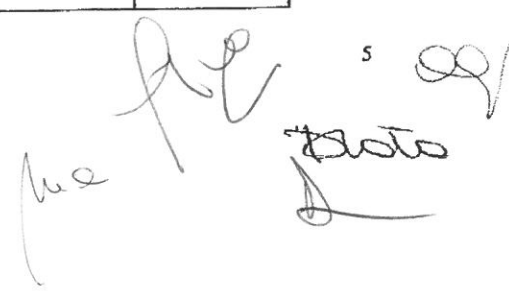
**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2020 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 del CCNL del 22/01/2004, dell'art. 4 - comma 1 - del CCNL del 09/05/2006 - dell'art. 8 - comma 2 - del CCNL dell'11/04/2008, dal CCNL DEL 31/07/2009 e dal CCNL del 21/05/2018 al fine di determinare l'IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ed il TOTALE DELLE RISORSE STABILI.  
Le RISORSE STABILI sono così composte:

RISORSE STABILI		ANNO 2020
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità ex lett. d) fondo per la qualità della prestazione individuale Fondo art. 31 comma 2 anno 1998	€ 18.055,67
	ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 art. 32 CCNL 95 0,5% monte salari 93	€ 357,40
	risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 art. 3 CCNL 16/07/1996 0,65% monte salari 1995	€ 510,09
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. dirigenziale	
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 118.323,08	€ 615,28


  
 me fe 5

	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 1,12% monte salari anno 2001 (unica voce di incremento fondo obbligatoria perché prevista da contratto) pari a € 195.641,97	€ 2.191,19
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/05	€ 1.367,43
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a €	€ 1.736,14
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/05	€ 1.081,92
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 05/10/2001	€ 127,57
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 195.641,97	€ -
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 195.641,97	€ -
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2005	€ 345,93
C.C.N.L. 09/05/2006	Art.4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 pari a € 204.856,00	€ 1.024,28
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2006	€ 295,10
C.C.N.L. 11/04/2008	Art.8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari anno 2005 pari a € 259.926,67	€ 1.559,56
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2009	€ 140,40
C.C.N.L. 31/07/2009	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2010	€ 94,90
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2020<sup>15</sup></b>		<b>€ 29.502,86</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 67 comma 1 incremento 0,20% del monte salari 2001 pari a €. 195.641,97	€ 391,28
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO</b> (ai sensi dell'art. 67 - comma 1 - CCNL 2016/2018) <b>SOGGETTO AL LIMITE - ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2017</b>		<b>€ 29.894,14</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b> <b>ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2017</b>	
	Art. 67 comma 2 - lettera c) - <i>Ributuzioni individuali di anzianità</i>	€ -
	Art. 67 comma 2 - lettera d) - <i>Risorse art. 2 - comma 3 D.Lgs. 165/2001 derivanti dai risparmi di spesa</i>	€ -
	Art. 67 comma 2 - lettera e) - <i>Trattamento accessorio personale trasferito (dipendenti di altre Pubbliche Funzioni)</i>	€ -
	Art. 67 comma 2 - lettera g) - <i>Incremento per riduzioni stabili del Fondo Lavoro Straordinario</i>	€ -
	Art. 67 comma 2 - lettera h) - <i>Incremento per Dotazioni Organiche</i>	€ -
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b> <b>ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2017</b>		<b>€ -</b>

bee Dolo

RISORSE DECENTRATE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2018	
Art. 67 comma 2 - lettera a) - Incremento € 83,20 a dipendente in servizio al 31/12/2005 (pari a 17 unità - Conto annuale del personale 2015)	€ 915,20
Art. 67 comma 2 - lettera b) - Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 21/05/2018 (Dichiarazione congiunta n. 5)	€ 387,06
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2018</b>	<b>€ 1.302,26</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 31.196,40</b>

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 del CCNL del 22/01/2004, dell'art. 4 - comma 2 - del CCNL del 09/05/2006, dell'art. 8 comma 3 - del CCNL dell'11/04/2008 e dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018.  
Le RISORSE VARIABILI sono così composte:

RISORSE VARIABILI		
		ANNO 2020
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
20C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
	Art. 67 - comma 3 - lett. i) - risorse stanziati ai sensi dell'art. 67 - comma 5 - lett. b): Obiettivi definiti nel Piano della Performance e in strumenti di programmazione (D.U.P.)	€ 4.220,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DELL'ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2018</b>	<b>€ 4.220,00</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>	
	Art. 67 - comma 3 - lett. e) risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 - consuntivo 2017	€ 0,00
	Art. 67 - comma 3 - lett. a) - Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 tenuto conto dell'art. 15 comma 1 - lettera d) CCNL 1/4/1999 modificato da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001): - Economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati - attività non ordinariamente rese: Delibera G.R. 1441/2019 funzioni ufficio tecnico in ambito sismico (ore lavoro straord. dipendenti per struttura tecnica funzioni ambito sismico)	€ 0,00

me  
  
 dato

- Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedore un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto	€ 1.600,00
Adempimenti celebrazione matrimoni	
Art. 67 - comma 3 - lett. c) risorse derivanti dalle disposizioni che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:	
Somme spettanti ai comuni per la partecipazione al contrasto all'evasione fiscale e contributiva (Quota pari al 50% dell'importo riconosciuto dall'Agenzia delle Entrate);	
Compensi corrisposti per le attività di Censimento:	
1. Compensare il lavoro straordinario svolto dai dipendenti assegnati all'ufficio comunale di censimento	
2. Compensare l'attività di controllo e di lavorazione dei questionari con inserimento nel Sistema di Gestione della Rilevazione messo in rete dall'ISTAT	
3. Compensare l'attività di rilevazione svolta direttamente dai dipendenti presso il centro comunale di raccolta, le attività di rilevazione e le attività di controllo/lavorazione dei questionari in ambiente SGR	
4. Compensare il responsabile dell'ufficio comunale di censimento	
Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	
Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'Art. 18 L. 109/94 - D.Lgs. N. 163/2006 (anni 2016/2017)	
Incentivi funzioni tecniche ai sensi del D.Lgs. 50/2016 dal 2020	
UT	€ 4.936,70
Segreteria	€ 1.300,00
Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	€ 63,30
Compensi corrisposti per passaggio ad ANPR Servizi Dem.	€ 1.500,00
Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 9.400,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 13.620,00</b>

### TITOLO III

#### Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli Istituti economici enunciati nei seguenti articoli.



ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2019 E DA EFFETTUARE A DECORRERE DALL'01/01/2020 - ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL DEL 21/05/2018.

#### Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli Istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

Al sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL del 21/05/2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non sono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o re-inquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV. Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario.

Il costo derivante dagli incrementi stipendiali previsti dai CCNL delle diverse posizioni di sviluppo del sistema di classificazione è finanziato con le risorse nazionali dei CCNL a carico del bilancio dell'Ente.

L'utilizzo del fondo, risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito, viene di seguito specificato:

#### RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICO AL 31.12.2019

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali storico CCDI anno 2019 (Tab. C - CCNL 21/05/2018)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 <sup>a</sup> mensilità)
<b>CATEGORIA D3</b>		
n. 1	D4	€. 1.171,45
<b>TOTALE CATEGORIA D3</b>		€. 1.171,45
<b>CATEGORIA D1</b>		
n. 1	D2	€. 1.168,81
<b>TOTALE CATEGORIA D1</b>		€. 1.168,81
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 1	C5	€ 2.762,47
n. 1	C6	€. 3.451,13
n. 1	C2	€. 522,95
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>		€ 6.736,55
<b>CATEGORIA B3</b>		
n. 2	B4	€ 1.309,80
<b>TOTALE CATEGORIA B3</b>		€ 1.309,80
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		€ 10.386,81

I costi delle progressioni economiche tengono conto delle effettive cessazioni e delle nuove assunzioni in mobilità, se intervenute nel corso dell'anno 2019.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche ammontano a complessivi € 10.386,61.

Le progressioni economiche previste per l'anno 2020, sono finanziate per un ammontare pari ad euro 2.500,00, nelle modalità meglio specificate al successivo art. 16.

**ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, dell'indennità di comparto secondo la disciplina prevista dall'art. 68 comma 1 - del CCNL 2016/2018 di cui all'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2020 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a €. 4.501,49, come di seguito specificato:

Dipendente	Categoria all'01/01/20	Indennità di comparto complessiva anno 2020 (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	
		finanz.con risorse decentrate dal 01.01.2003	finanz.con risorse decentrate dal 31.12.2003
n. 2	D	€ 190,80	€ 936,00
n. 5 (di cui 2 p.t. 18 h)	C	€ 343,49	€ 1.688,05
n. 2	B	€ 144,00	€ 709,92
<b>Totali</b>		<b>€ 678,29</b>	<b>€ 3.333,97</b>
<b>TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 4.012,26</b>	

**ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO PER ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI ,**

PERICOLOSE O DANNOSE PER LA SALUTE DI CUI ALL'ART. 70-BIS - COMMA 1 -  
LETT. B) DEL CCNL 21/05/2018 - PERIODO: 01/01/2020 - 31/12/2020

L'indennità di condizioni lavoro, in applicazione della disciplina dell'art. 70/bis - comma 1 -  
lett. B) del CCNL del 21/05/2018, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Le categorie economiche interessate dall'indennità di cui al presente articolo sono le categorie A- B1 - B3. Le attività svolte dal personale dipendente ritenute attività con particolare esposizione a rischi e ritenute pertanto dannose per la salute sono identificate nelle seguenti attività:
  - lavori di necroforo,
  - lavori di manutenzione del territorio legate in particolare alle attività di pulizia delle strade, piazze e area mercato, manutenzione del verde, pulizia caditoie e pozzetti stradali, ecc.,
- b) tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui alla precedente lett.a);
- c) la quantificazione dell'indennità spettante al personale interessato è stabilita nel presente contratto in €. 1,30 giornaliera;
- d) la suddetta indennità viene determinata calcolando le giornate di effettiva presenza in servizio e riconosciuta al dipendente il mese successivo;

Si destinano nel corso del periodo 01/01/2020 - 31/12/2020 risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di condizioni lavoro da attribuire agli operatori tecnico/manutentivi per un importo pari a € 660,00, tenendo conto delle giornate di assenza dal servizio.

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERATORE ECOLOGICO	2	€ 660,00

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE  
INDENNITA' PER ATTIVITA' DI MANEGGIO VALORI DI CUI ALL'ART. 70-BIS -  
COMMA 1 - LETT. C) DEL CCNL 21/05/2018 - PERIODO: 01/01/2020 -  
31/12/2020.

L'indennità di maneggio valori, in applicazione della disciplina dell'art. 70/bis - comma 1 - lett.  
C) del CCNL del 21/05/2018, è corrisposta:

- a) al personale di categoria C designato quale agente contabile che maneggia il denaro contante presso gli Uffici Comunali;
- b) le attività svolte dal personale dipendente- agente contabile considerate nell'attività di maneggio valori sono le seguenti:
  - economo comunale
  - personale anagrafe per rilascio carte d'identità e diritti di segreteria;
- e) tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui alla precedente lett.a);
- f) la quantificazione dell'indennità spettante al personale interessato è stabilita nel presente contratto in €. 1,00 giornaliera;
- g) la suddetta indennità viene determinata calcolando le giornate di effettiva presenza in servizio e riconosciuta al dipendente possibilmente entro il 28/02/2021;

Si destinano nel corso del periodo 01/01/2020 - 31/12/2020 risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di maneggio valori da attribuire al personale designato quale agente contabile per un importo pari a € 586,00, tenendo conto delle giornate di assenza dal servizio.

ae  
Dato  
L

Le risorse destinate ai beneficiari di tale Indennità per il periodo 01/01/2020 - 31/12/2020 sono le seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista</i>
ECONOMO COMUNALE	1	€ 190,00
AGENTE CONTABILE UFFICIO ANAGRAFE	2	€ 396,00

**ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018 - PERIODO: 01/01/2020 - 31/12/2020.**

Al personale di Categoria C assegnato al Servizio Polizia Locale, che effettua in via continuativa, la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera, disciplinata ai sensi dell'art. 56-quinques del CCNL del 21/05/2018.

Di seguito vengono definiti i criteri per l'erogazione dell'indennità di cui al presente articolo:

- tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento della prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza;
- la quantificazione dell'indennità spettante al personale interessato è stabilita nel presente contratto in €. 1,30 giornaliera;
- la suddetta indennità viene determinata calcolando le giornate di effettiva presenza in servizio e riconosciuta al dipendente entro il 28/02/2021.

Si destinano risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21/05/2018 - periodo: 01/01/2020 - 31/12/2020 da attribuire al personale che svolge la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per un importo pari a € 200,00, tenendo conto delle giornate di assenza dal servizio. Le risorse destinate per tale indennità per il periodo dal 01/01/2020 - 31/12/2020 sono le seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista</i>
AGENTE DI POLIZIA LOCALE	1	€ 200,00

**ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUES - COMMA 1 DEL CCNL 21/05/2018 - PERIODO: 01/01/2020 - 31/12/2020**

Per il personale di Cat. C, cui è stato attribuito l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, viene riconosciuta una indennità per gli importi indicati nel seguente prospetto relativamente già commisurati al periodo 01/01/2020 - 31/12/2020.

La corresponsione di tale indennità, al personale dipendente investito di specifiche responsabilità, nel contratto decentrato di prima applicazione, è prevista in un unico importo entro successivamente alla approvazione del rendiconto di gestione dell'anno precedente.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

*me* *Dato* *Q*



Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista	
Istruttore Ufficio Ragioneria	1	€.	1.500,00
Istruttore Ufficio Anagrafe	2	€.	2.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	€.	<b>4.100,00</b>

Si precisa che in base al CCNL del 21/05/2018 le Indennità di cui al presente articolo 9 sono attribuite, ai responsabili nominati con decreto per l'annualità 2020, a decorrere dal 01/01/2020.

I decreti di nomina per specifiche responsabilità sono da considerare con valenza annuale, anche al fine di consentire all'amministrazione Comunale una valutazione sui singoli centri di responsabilità e agli importi da attribuire. L'importo relativo all'Ufficio Anagrafe comprende l'indennità di cui all'art. 70 quinquies - comma 2 - pari a €. 600,00 (300 per ciascuna persona).

Inoltre, al termine del 2020, si procederà ad una revisione delle indennità di cui si tratta al fine di valutarne la necessità per il 2021.

**Le somme non utilizzate, con riferimento agli artt. 6,7,8,9 di cui sopra, o non attribuite con riferimento alle finalità di cui al presente articolo sono portate in aumento delle risorse per il finanziamento della performance dell'esercizio 2020 e distribuite nell'ambito della stessa.**

**ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DI CUI ALL'ART. 68 - COMMA 2 - LETT. B) DEL CCNL 21/05/2018.**

Ai sensi dell'art. 68 - comma 2 - lett. B) sono destinate risorse stabili per €. 1.500,00 al finanziamento di premi correlati alla performance individuale di personale di Cat. B3, a cui è stato affidato il progetto di "gestione del disagio alla viabilità su strade provinciali a causa di sinistri stradali".

Tale progetto interessa n. 2 dipendenti assegnati al servizio tecnico-manutentivo per un valore complessivo pari a €. 1.500,00.

**ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI CUI ALL'ART. 68 - COMMA 1 - LETT. A) DEL CCNL 21/05/2018.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa per l'importo pari a € 7.251,53 da attribuire al personale dipendente secondo le disposizioni di cui all'art. 13/C del presente contratto.

**ART. 12 RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE STABILI.**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2020:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ - ANNO 2020		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO

C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68 comma 1 - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio storiche al 31.12.2019	€ 10.386,61
	Art. 68 comma 1 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2020	€ 4.012,26
	Art. 68 comma 1 e art. 16 - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio 2020	€ 2.500,00
CCNL 09/05/2006	Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità	€ -
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 16.898,87</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68 comma 2 - lett.a) - Premi correlati alla Performance Organizzativa	€ 7.251,53
	Art. 68 comma 2 - lett.b) - Premi correlati alla Performance Individuale	€ 1.500,00
	Art. 68 comma 2 - lett.c) - Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 2016/2018	€ 660,00
	Art. 68 comma 2 - lett.d) - Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 - comma 1 - del CCNL 14/9/2000	€ -
	Art. 68 comma 2 - lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies - comma 1 -del CCNL 2016/2018	€ 4.100,00
	Art. 68 comma 2 - lett.f) - Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 2016/2018	€ -
	Art. 70-bis - comma 1 - lett.c) - Indennità di maneggio valori del CCNL 2016/2019	€ 586,00
	Art. 56 quinquies - comma 1 - Indennità di servizio esterno CCNL 2016/2018	€ 200,00
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 14.297,53</b>
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 31.196,40</b>

#### TITOLO IV

##### Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli Istituti enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 13 UTILIZZO E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.**

Il presente articolo disciplina l'utilizzo di risorse destinate a finanziare la performance del personale dipendente secondo le disposizioni degli articoli 13/A - 13/B - 13/C.

In particolare, si specifica in merito alle risorse di cui agli artt. seguenti 13/A - 13/B richiamando l'art. 68, comma 3, di cui al CCNL del 21/05/2018, che tali risorse variabili sono destinate, nella misura pari al 100%, alla performance individuale del personale dipendente.

**ART. 13A UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 68 - COMMA 2 LETT. B) IN RIFERIMENTO ALL'ART. 15 - COMMA 5 - CCNL 01/04/1999 DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE.**

*Due* *Diolo* *QJ*

Attraverso la disposizione dell'art. 68 - comma 2 - sono investite risorse variabili, in particolare per l'attuazione dei seguenti progetti, già considerati anche all'interno del PEG:

1) Attività di progetto servizio RAGIONERIA: Risorse pari a € 1.720,00

**PROGETTO "IMPLEMENTAZIONE NUOVO SISTEMA GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RIORGANIZZAZIONE PARZIALE SERVIZIO FINANZIARIO"**

Personale dipendente coinvolto: n. 2 unità assegnate al servizio finanziario  
Importo risorse complessive destinate al finanziamento dei progetti: € 1.720,00.

2) Attività di progetto servizio TECNICO/MANUTENTIVO, come da relazione agli atti del responsabile del settore tecnico: Risorse pari a € 2.500,00

**PROGETTO N. 1 "INSTALLAZIONE PORTA SCUOLA PRIMARIA"**

Personale dipendente coinvolto: n. 1 unità assegnate al servizio tecnico/manutentivo  
Importo risorse complessive destinate al finanziamento dei progetti: € 1.500,00

**PROGETTO N. 2 "POTATURE MANTENIMENTO SIEPE PIAZZA SEDE MUNICIPALE E CIMITERO"**

Personale dipendente coinvolto: n. 1 unità assegnate al servizio tecnico/manutentivo  
Importo risorse complessive destinate al finanziamento dei progetti: € 1.000,00

**Totale parziale risorse variabili € 4.220,00**

Le risorse stanziolate potranno essere erogate dopo l'approvazione del Rendiconto 2020 e comunque dopo la conclusione del progetto secondo le scadenze e i tempi di realizzazione indicati nello stesso e soltanto dopo la verifica positiva da parte del Responsabile del Servizio e del Nucleo di Valutazione (O.I.V.).

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui al presente articolo non sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ART. 13B UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 43 - COMMA 4 CCNL 21/05/2018 DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE FINANZIATA CON CONTRIBUTO RICHIESTO ALL'UTENTE O PER DISPOSIZIONI DI LEGGE.

Al sensi dell'art. 67 - comma 3 - lett. a) - Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 tenuto conto dell'art. 15 comma 1 - lettera d) CCNL 1/4/1999 modificato da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001:

- Il Personale dell'Ufficio Anagrafe, incaricato della predisposizione delle pratiche amministrative, necessarie allo svolgimento dei matrimoni/unioni civili di soggetti non residenti nel territorio comunale di Cavernago, così come disciplinato dalle delibere di G.C. N. 94 del 08/10/2014 e n. 22 del 23/02/2017, risulta essere destinatario dell'incentivazione legata alla performance individuale quantificata in € 100,00 per matrimonio/unione, per un totale presunto di euro 1.600,00;

ae  
15  
Dolo

Al sensi dell'art. 67 - comma 3 - lett. c), risorse derivanti da disposizioni che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:

- Al personale del comune di Cavernago, in applicazione delle disposizioni contrattuale, di legge e regolamentare, possono essere attribuiti Incentivi per le funzioni tecniche, ex D.Lgs. 50/2016, che, per il 2020, ammontano presuntivamente ad euro 6.236,70;

Al personale sono poi corrisposti:

Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	€	63,30
Compensi corrisposti per passaggio ad ANPR Servizi Dem.	€	1.500,00

Le risorse complessive disponibili destinate a finanziare la PERFORMANCE INDIVIDUALE di cui al presente articolo sono quantificate complessivamente in € 13.620,00.

#### ART. 13C UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI/VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Le risorse complessive disponibili destinate a finanziare la PERFORMANCE ORGANIZZATIVA di cui al presente articolo sono quantificate complessivamente in € 7.251,53, così composte:

- € 7.251,53 derivanti dall'impiego di risorse stabili
- € 0,00 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Viene concordato tra le parti il criterio di calcolare lo stanziamento pro-capite in base al periodo di servizio del personale dipendente.

Sono concordati tra le parti i seguenti criteri di suddivisione delle risorse destinate alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

- Criterio dello stanziamento pro-capite direttamente proporzionale al periodo in servizio del dipendente:

$$A/P = S$$

di cui:

A = risorse destinate

P = periodo complessivo di mesi in servizio del personale dipendente

S = risorse stanziolate pro-capite

- Criterio del riparto in base al "Sistema Permanente di Valutazione" previsto con deliberazione G.C. n. 10 del 23/01/2012:

Tali risorse sono assegnate ai vari servizi in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun dipendente nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione.

Le schede di valutazione tengono conto degli "Obiettivi di Performance", dei "Comportamenti Organizzativi" inerenti la valutazione dei comportamenti generali e di "Competenze Specifiche".

Dalla compilazione delle schede di valutazione per ciascun dipendente sarà determinata la "% di attribuzione della produttività".

Le risorse eventualmente non distribuite al personale dipendente, per mancato raggiungimento degli obiettivi e/o per valutazione Individuale inferiore al 91%:

- per il 25% rimarranno destinate all'area di riferimento e distribuite al personale dell'area stessa che avrà effettivamente raggiunto una valutazione tra 91 e 100%. In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del settore, tali economie verranno distribuite tra tutto il personale dipendente che avrà effettivamente raggiunto una valutazione compresa nella fascia tra 91 e 100%;
- per il restante 75% saranno ridistribuite tra tutti i dipendenti che avranno conseguito complessivamente una percentuale di produttività compresa nella fascia tra 91 e 100%.

In applicazione all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, si rinvia alla valutazione Individuale per l'applicazione della maggiorazione del 30% del valore medio pro capite dei premi della performance individuale, da attribuirsi al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 citato.

Le parti stabiliscono che la maggiorazione del 30% del valore medio pro capite delle valutazioni della performance Individuale viene applicata alla percentuale del 3% dei dipendenti in servizio, con arrotondamento all'unità superiore, è attribuita ai dipendenti che otterranno la valutazione più elevata ai sensi dell'art. 69, co 1 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018. In particolare, sarà stilata una graduatoria tra tutti i dipendenti dell'ente in base ai seguenti criteri:

- valutazione della sola performance Individuale per l'anno di riferimento.

A parità di valutazione :

- graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito scorrendo a ritroso per un massimo di 5 anni le valutazioni degli anni precedenti, sino a riscontrare una valutazione diversa.
- nel caso di ulteriore parità, sino a 5 anni precedenti, si svolgerà una conferenza dei responsabili che provvederà congiuntamente a stilare un criterio idoneo tenendo conto della possibilità di provvedere ad una erogazione di pari importo a coloro che ne abbiano diritto.

L'erogazione del premio per la performance organizzativa avverrà a consuntivo, possibilmente, entro il mese di marzo dell'anno 2020.

Il nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati a ciascuna area.

Il personale neo assunto sarà valutato solo per il periodo successivo alla conclusione del periodo di prova.

#### ART. 14 RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE VARIABILI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2020:

RISORSE VARIABILI		
		ANNO 2020
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
20C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
	Art. 67 - comma 3 - lett. i) - risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 - comma 5 - lett. b):	
	Obiettivi definiti nel Piano della Performance e in strumenti di programmazione (D.U.P.)	€ 4.220,00


  
 17

	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DELL'ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	€ 4.220,00
C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>	
	Art. 67 - comma 3 - lett. e) risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 - consuntivo 2017	€ 0,00
	Art. 67 - comma 3 - lett. a) - Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 tenuto conto dell'art. 15 comma 1 - lettera d) CCNL 1/4/1999 modificato da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001): - Economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati - attività non ordinariamente rese: Delibera G.R. 1441/2019 funzioni ufficio tecnico in ambito sismico (ore lavoro straord. dipendenti per struttura tecnica funzioni ambito sismico) - Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto Adempimenti celebrazione matrimoni	€ 0,00
	Art. 67 - comma 3 - lett. c) risorse derivanti dalle disposizioni che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: Somme spettanti ai comuni per la partecipazione al contrasto all'evasione fiscale e contributiva (Quota pari al 50% dell'importo riconosciuto dall'Agenzia delle Entrate); Compensi corrisposti per le attività di Censimento: 1. Compensare il lavoro straordinario svolto dai dipendenti assegnati all'ufficio comunale di censimento 2. Compensare l'attività di controllo e di lavorazione dei questionari con inserimento nel Sistema di Gestione della Rilevazione messo in rete dall'ISTAT 3. Compensare l'attività di rilevazione svolta direttamente dai dipendenti presso il centro comunale di raccolta, le attività di rilevazione e le attività di controllo/lavorazione dei questionari in ambiente SGR 4. Compensare il responsabile dell'ufficio comunale di censimento Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'Art. 18 L. 109/94 - D.Lgs. N. 163/2006 (anni 2016/2017) Incentivi funzioni tecniche ai sensi del D.Lgs. 50/2016 dal 2020 UT Segreteria Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	€ 1.600,00
		€ 4.936,70
		€ 1.300,00
		€ 63,30



Compensi corrisposti per passaggio ad ANPR Servizi Dem.	€ 1.500,00
Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS 75/2017</b>	<b>€ 9.400,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 13.620,00</b>

## TITOLO V

### Riepilogo Risorse Stabili e Variabili

#### ART. 15 RIEPILOGO COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI.

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della performance organizzativa ed individuale stanziata per l'anno 2020.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 31.196,40
Risorse decentrate variabili	€ 13.620,00
(Di cui variabili non sogg. al limite)	-€ 9.400,00)
(Di cui stabili non sogg. al limite)	-€ 1.302,26)
<b>Totale generale</b>	<b>€ 44.816,40</b>
<b>Totale generale sogg. limite</b>	<b>€ 34.114,14</b>

Quindi per un totale generale 2020, soggetto al limite, pari ad euro 34.114,14 (rientrante nel tetto massimo del fondo 2016 di euro 35.114,14) che, sommato al fondo delle posizioni organizzative 2020 pari ad euro 45.600,00, e alla maggiorazione del segretario, quantificata in euro 1.563,92, per un totale di euro 81.278,06, risulta rispettoso del tetto 2016, comprensivo del fondo PO, ammontante ad euro 81.540,53.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità finanziate dalle RISORSE STABILI dell'esercizio finanziario 2020 sono portate in aumento delle risorse dell'anno in corso.

## TITOLO VI

### Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e retribuzione delle Posizioni Organizzative

#### Art. 16 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

19  
 [Handwritten signatures and initials]

Al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2020, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di euro 2.500,00 del fondo delle risorse decentrate come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste dal presente articolo).

Le parti danno atto che:

- 1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso Infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
  - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8;
  - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
  - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 21/05/2018;
- 3) con l'art. 34, comma 5 del CCNL del 22.01.2004 non trova più applicazione la disciplina concernente il costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- 4) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente è attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso è conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- 5) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

Il presente articolo disciplina i criteri dell'Istituto della progressione orizzontale per l'anno 2020 e per gli aventi diritto, tenuto conto che le risorse destinate alla progressione orizzontale nell'anno previsto verranno ripartite tra le diverse categorie giuridiche in base alla somma complessiva dei trattamenti tabellari acquisiti dai dipendenti in ciascuna di esse<sup>1</sup>.

Le risorse che residuano dall'applicazione del presente istituto per la categoria immediatamente superiore vanno ad integrare le risorse destinate alla progressione economica orizzontale per la categoria giuridica immediatamente inferiore. Al termine di questa operazione le eventuali risorse che residuano andranno ad integrare le risorse del salario accessorio per l'anno successivo con destinazione prioritaria alle progressioni economiche.

In applicazione dell'art. 16 del CCNL 2016-2018 del 21.5.2018 "rubricato " progressione economica all'interno della categoria" e in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- La progressione economica nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.  
Il comune di Cavernago, stante le risorse a disposizione e il numero di dipendenti ritiene che sia opportuno richiedere come requisito per la partecipazione alla

<sup>1</sup> Si sommano i trattamenti tabellari acquisiti dai dipendenti che partecipano alla selezione sia complessivamente che per singola categoria giuridica. Si individua il rapporto tra queste due somme e tale percentuale diventa la percentuale di risorse complessive a disposizione delle progressioni economiche nell'anno nella categoria giuridica. Esempio: dipendenti che possono progredire:

2 B4 - 1 B6 → somma del costo dei tabellari € 63.597,91 → percentuale sul totale 39,65%

1 C2 - 1 C4 → somma del costo dei tabellari € 46.491,65 → percentuale sul totale 28,98%

2 D2 → somma del costo dei tabellari € 50.310,11 → percentuale sul totale 31,37%

Totale tabellari € 160.399,67

Se le risorse complessive per le progressioni fossero 10.000,00 € spetterebbero € 3.965,00 ai livelli B, € 2.898,00 ai livelli C e € 3.137,00 ai livelli D.



selezione, una anzianità di servizio di almeno anni sette; Il criterio dell'anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata.

- La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili
- L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione percentuale minima pari al 70% del massimo ottenibile nel citato triennio. A differenza del titolo per partecipare alla selezione, il triennio di valutazione viene considerato presso il comune di Cavernago;
- in caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;
- in caso di ulteriore parità si valuterà il numero delle ore di formazione certificate nel triennio precedente stilando una graduatoria ulteriore;
- in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità nella categoria economica.
- Per ogni categoria giuridica verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale (possibilmente, fatto salvo quindi il sistema di valutazione adottato per le schede negli anni precedenti), del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato;
- Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018, comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
- L'attribuzione della progressione economica orizzontale **non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto**, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
- L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

La procedura di concertazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL del 31.3.1999 è finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione quale presupposto necessario per l'applicazione del presente articolo.

#### Art. 17 RETRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

1. Il fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, come indicato al precedente art. 15, comprensivo della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, risulta così composto:

Retribuzione di Posizione e di Risultato delle P.O.	
Totale delle risorse stanziato per il pagamento della Retribuzione di Posizione	€ 36.000,00
Indennità risultato posizioni organizzative	€ 9.600,00
Maggiorazione Indennità posizione segretari comunali	€ 1.563,92
<b>TOTALE delle risorse per il pagamento delle P.O.</b>	<b>€ 47.163,92</b>

2. Ai fini della verifica del rispetto del limite previsto dall'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 si verifica che la somma delle risorse previste per il pagamento della Retribuzione di Posizione

21

e di Risultato delle Posizioni Organizzative sommata al fondo per il salario accessorio nelle sue parti soggette al limite non superi la somma delle stesse voci come costituite nell'anno 2016:

Verifica del limite dell'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2020	€ 81.278,06
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016	€ 81.540,53
Differenza 2016/2020	€ 262,47

Con riferimento all'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che per l'anno 2020 non verrà effettuato alcun incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, con riduzione del fondo delle risorse decentrate.

Il Comune di Cavernago è un ente senza dirigenza e, pertanto, non occorre apportare la decurtazione di cui all'art. 67 comma 1, in quanto le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative erano già corrisposte a carico del bilancio dell'ente.

In applicazione degli artt. 15 e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018, le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, sono determinate per il 2020, in un ammontare pari a quanto indicato nella precedente tabella.

La somma destinata alla remunerazione del risultato, di complessivi euro 9.600,00 (non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15, co 4), viene ripartita tra i titolari di PO, sulla scorta dei criteri definiti dal nucleo di valutazione, con verbale del 16/5/2019, che ha assegnato i seguenti pesi (poi rivisti nel 2020, mantenendo inalterati i criteri di pesatura e l'importo complessivo delle Indennità, anche se diversamente ripartite):

SETTORE I: AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA	17,32
SETTORE II: AREA ECONOMICO FINANZIARIA	20,57
SETTORE III: AREA TERRITORIO	24,89
SETTORE IV: AREA POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	15,16

## TITOLO VII

### Disposizioni finali

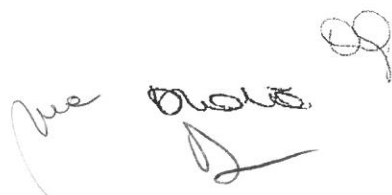
#### Art. 18 DISPOSIZIONI FINALI.

Nel caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge, le clausole sono nulle e non possono essere applicate o sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419 - 2 comma - del Codice Civile.

In tal caso qualora siano ravvisate in sede di controllo da parte della Corte dei Conti o della Funzione Pubblica, è fatto obbligo di recuperare le somme indebitamente riconosciute, nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni del CCNL vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti Contratti collettivi decentrati integrativi, nelle materie non disciplinate dal presente contratto, conservano la propria efficacia sino alla loro



sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

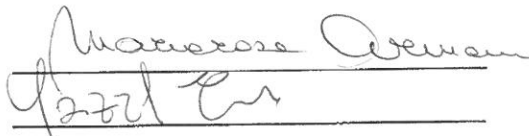
La contrattazione sui criteri generali è demandata a documenti separati e a successiva contrattazione decentrata.

Letto, confermato e sottoscritto.

• *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente Sig.ra MARIAROSA ARMANNI

Componente Sig. MAZZOLA ENRICO



Two handwritten signatures are shown above horizontal lines. The top signature is 'Mariarosa Armanni' and the bottom signature is 'Enrico Mazzola'.

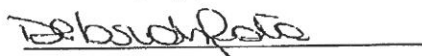
• *la delegazione sindacale:*

Per l'Organizzazione Sindacale Territoriale CISL  
Sig.ra ALESSANDRA GIAMPAPA

Per l'Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL  
Sig.ra DEBORAH ROTA



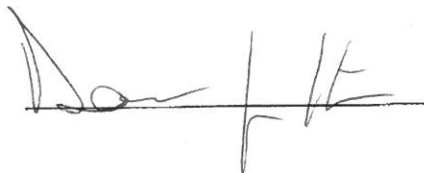
A handwritten signature, likely 'Alessandra Giampapa', is shown above a horizontal line.



A handwritten signature, likely 'Deborah Rota', is shown above a horizontal line.

• R.S.U.:

Componente Sig. DOMI GIANPIETRO



A handwritten signature, likely 'Domi Gianpietro', is shown above a horizontal line.

