

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Il D.Lgs. 165/2001 stabilisce:

- all'art. 2 che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- all'art. 4 che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

e l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.

In materia di contenimento della spesa di personale, l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014, impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (Triennio 2011-2013);

Tra le condizioni e i vincoli per le assunzioni di personale a tempo indeterminato:

- l'art. 3, comma 6 del D.L. n. 90/2014 prevede che i limiti non si applichino alle assunzioni di personale appartenenti alle categorie protette ai fini della copertura della quota d'obbligo;
- ulteriori condizioni limitative in materia di assunzioni sono stabilite dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 160/2016), in base al quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

In particolare, per “**Spesa del personale**” si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa (ove ancora in essere), per la somministrazione di lavoro,

per gli incarichi di cui all'articolo 110 del TUEL, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Le “**Entrate correnti**” sono individuate come la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del FCDE di parte corrente assestato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata rispetto alle tre annualità che concorrono alla media.

Nel rispetto delle disposizioni normative vigenti si è proceduto alla compilazione della Tabella 1 riportando per ogni singola annualità dal 2018 al 2022 i Costi di Personale rilevati dal Piano dei Conti allegato a ciascun Conto Consuntivo e identificati con i seguenti codici, rilevando sia i costi del personale in servizio a tempo indeterminato sia i costi del personale per lavoro flessibile:

- U.1.00.00.00.000 → Costi di personale (contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato)
 - U.1.03.02.12.001
 - U.1.03.02.12.002
 - U.1.03.02.12.003
 - U.1.03.02.12.999
- Costi di personale per Lavoro Flessibile (contratti di lavoro a tempo determinato, di contratti di formazione e lavoro, di altri rapporti formativi e di somministrazione di lavoro)

Nella Tabella 3 sono state riportate le entrate correnti e l'FCDE assestato per ciascuna annualità al fine di identificare il denominatore medio riportato poi nella Tabella 4 al fine di rilevare la % del rapporto tra spese di personale, come sopra determinate, e la media delle entrate. Dal calcolo emerge una percentuale di spesa pari al **22,36%** valida per il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027.

Il Decreto individua poi per ciascuna fascia demografica due distinte percentuali: una prima percentuale che definisce il **valore-soglia (Tabella 1)**, il cui rispetto abilita il Comune alla piena applicazione della nuova disciplina espansiva delle assunzioni.

Appurato che la percentuale del **22,36%** si colloca al di sotto del valore soglia per un Ente in fascia C, con popolazione da 2000 a 2999 abitanti, come di seguito dimostrato:

- Tabella 1 **valore soglia 27,60%**

e tenuto conto che per l'anno 2025 **non vige alcun valore soglia in merito alla Tabella 2**, Valore di riferimento dal PTFP 2020/2022 al PTFP 2024/2026;

emerge che il Comune di Cavernago è da ritenersi un **Ente virtuoso**, annoverabile tra i Comuni con una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti bassa (per i quali il rapporto spesa/entrate, è inferiore al valore-soglia individuato dal Decreto per la propria fascia demografica), che possono utilizzare le percentuali di crescita annuale della spesa di personale per maggiori assunzioni a tempo indeterminato. Pertanto può procedere alla identificazione degli spazi finanziari per eventuali assunzioni di personale a tempo indeterminato.

I dati sopra indicati sono rappresentati nella seguente Tabella di raccolta dei dati.

TABELLA 1							
SPESE DI PERSONALE (riportare dati di sintesi da Allegato A2 Spese di personale DM)							LEGENDA
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
-U.1.01.00.00.000	387.250,77	462.352,12	487.965,05	434.917,36	452.668,73	481.298,77	COLORE GRIGIO: CELLE DA COMPILARE DA PARTE DELL'ENTE
-U1.03.02.12.001;	-	-	-	-	-	-	
-U1.03.02.12.002;	-	-	-	-	-	-	
-U1.03.02.12.003;	-	-	-	-	-	-	COLORE ROSA: CELLE CON COMPILAZIONE AUTOMATICA
-U1.03.02.12.999.	-	-	-	-	-	-	
TOTALE	387.250,77	462.352,12	487.965,05	434.917,36	452.668,73	481.298,77	COLORE LILLA: CELLE CON FORMULE

TABELLA 2							
SPESE DI PERSONALE E ABITANTI							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Euro	387.250,77	462.352,12	487.965,05	434.917,36	452.668,73	481.298,77	
N. abitanti al 31.12.	2.639	2.647	2.656	2.744	2.840	2.869	
Capacità (da verificare) assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non utilizzate							-

TABELLA 3								
ENTRATE CORRENTI E FCDE								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Titolo 1	1.280.651,47	1.247.961,04	1.739.813,93	1.390.342,94	1.301.393,01	1.582.608,87	1.552.520,01	1.572.971,77
Titolo 2	103.253,00	127.785,50	145.713,32	178.650,70	494.265,67	257.125,30	225.736,83	287.782,15
Titolo 3	402.907,10	316.808,27	359.740,44	350.112,06	330.659,52	492.529,00	424.399,76	493.559,22
TOTALE ENTRATE	1.786.811,57	1.692.554,81	2.245.267,69	1.919.105,70	2.126.318,20	2.332.263,17	2.202.656,60	2.354.313,14
FCDE (assestato) 2018	72.025,00	72.025,00	72.025,00					
FCDE (assestato) 2019		81.535,00	81.535,00	81.535,00				
FCDE (assestato) 2020			81.100,00	81.100,00	81.100,00			
FCDE (assestato) 2021				108.000,00	108.000,00	108.000,00		
FCDE (assestato) 2022					179.357,60	179.357,60	179.357,60	
Valore parziale	1.714.786,57	1.620.529,81	2.173.242,69				143.445,98	143.445,98
		1.611.019,81	2.163.732,69	1.837.570,70				
			2.164.167,69	1.838.005,70	2.045.218,20			
				1.811.105,70	2.018.318,20	2.224.263,17		
					1.946.960,60	2.152.905,57	2.023.299,00	
						2.188.817,19	2.059.210,62	2.210.867,16
			PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27
DENOMINATORE (MEDIA)			1.836.186,36	1.870.774,40	2.015.797,20	2.017.895,69	2.041.055,06	2.152.964,99

TABELLA 4

CALCOLO DELLA PROPRIA PERCENTUALE								
	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27		
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)	387.250,77	462.352,12	487.965,05	434.917,36	452.668,73	481.298,77		
Denominatore (MEDIA ENTRATE)	1.836.186,36	1.870.774,40	2.015.797,20	2.017.895,69	2.041.055,06	2.152.964,99		
Percentuale	21,09%	24,71%	24,21%	21,55%	22,18%	22,36%		

Determinare sulla base della fascia demografica le proprie percentuali di riferimento

TABELLA 5								
PERCENTUALI DI RIFERIMENTO								
	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
Valore soglia Tabella 1	27,60%	27,60%	27,60%	27,60%	27,60%	27,60%		
Valore soglia Tabella 3	31,60%	31,60%	31,60%	31,60%	31,60%	31,60%		
Percentuale Tabella 2	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%			

Individuare gli spazi assunzionali a tempo indeterminato per il singolo anno di riferimento

DETERMINAZIONE DELLE REGOLE ASSUNZIONALI PER CIASCUN ANNO					
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU BASSA					
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA TRA LE DUE SOGLIE				VEDI CARTELLA "FASCIA INTERMEDIA"	
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOPRA DELLA SOGLIA PIU ALTA				VEDI CARTELLA "FASCIA CON OBBLIGO DI RIENTRO"	

TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE								
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2024
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

È importante chiarire l'applicazione delle nuove regole in materia di determinazione della capacità assunzionale in base al principio di sostenibilità finanziaria, a differenza di quelle in materia di turn-over, non portano alla definizione di un budget assunzionale, che può essere speso nell'esercizio di riferimento, ma all'individuazione di un limite complessivo di spesa.

Da quanto sopra emerge che il **Valore massimo teorico di spesa** da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato pari a €. **112.959,57**. Sommando tale importo alla spesa di personale riferita all'anno 2023, pari a €. 481.298,77 si determina l'importo complessivo pari a €. **594.218,34, che rappresenta il limite complessivo di spesa di personale per l'anno 2025**. Al fine del rispetto di tale limite è necessario confrontare l'importo di €. 594.218,34 con il totale dei costi di personale rilevabili dal Piano dei Conti per l'anno di competenza 2025, tenendo conto sempre dei costi individuati dai codici U.1.00.00.00.000, U.1.03.02.12.002, U.1.03.02.12.003, U.1.03.02.12.999, per omogeneità dei dati.

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27
Numeratore	387.250,77	462.352,12	487.965,05	434.917,36	452.668,73	481.298,77
Denominatore	1.836.186,36	1.870.774,40	2.015.797,20	2.017.895,69	2.041.055,06	2.152.964,99
Percentuale tabella 1	27,60%	27,60%	27,60%	27,60%	27,60%	27,60%
Valore massimo teorico	119.536,66	53.981,61	68.394,98	122.021,85	110.662,47	112.919,57

B) Determinazione del valore della Tabella 2

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27
Spese di personale 2018	387.250,77	387.250,77	387.250,77	387.250,77	387.250,77	
Percentuale di Tabella 2	20%	25%	28%	29%	30%	
Valore massimo anno	77.450,15	96.812,69	108.430,22	112.302,72	116.175,23	

C) Resti dei cinque anni antecedenti al 2020

da verificare

-

(ancora rimanenti non già utilizzati nel 2020)

D) Spazi finanziari per assunzioni a tempo indeterminato

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27
Somma per assunzioni IN PIU a tempo indeterminato	77.450,15	53.981,61	68.394,98	112.302,72	110.662,47	112.919,57

D) Obiettivo anno

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)						
Per 2025 valore relativo ad ultimo rendiconto 2023	387.250,77	387.250,77	387.250,77	387.250,77	387.250,77	481.298,77
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI	77.450,15	53.981,61	68.394,98	112.302,72	110.662,47	112.919,57
Totale	464.700,92	441.232,38	455.645,75	499.553,49	497.913,24	594.218,34

limite massimo spesa personale

NB Attenzione per la simulazione degli anni futuri ai resti già utilizzati. La formula è impostata sui resti complessivi teorici.

LEGENDA

	COLORE GRIGIO: CELLE DA COMPILARE DA PARTE DELL'ENTE
	COLORE ROSA: CELLE CON COMPILAZIONE AUTOMATICA
	COLORE LILLA: CELLE CON FORMULE

Il Piano dei Conti del Bilancio Finanziario di Previsione 2025 prevede uno stanziamento di spesa di personale complessivo pari a €. **511.791,00**, che tiene conto anche della spesa prevista per l'assunzione di un nuovo dipendente, ai sensi dell'art. 25 – comma 10 – del CCNL 2019/2021. Al

fine del rispetto del limite la spesa di personale per l'anno 2025, tale spesa risulta essere rispettosa del limite massimo della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006, ed il rispetto del limite di spesa determinato dalla media 2011/2023 pari a €. 464.961,22, come di seguito emerge dai costi stanziati nel bilancio di previsione 2025/2027 inerenti la spesa del personale attinente al personale in servizio e da assumere di cui alla dotazione organica al 01/01/2025 e al 27/02/2025:

FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027					
DOTAZIONE ORGANICA aggiornata a tutto il 10/09/2025					
(espressa in categorie per omogeneità con l'All. A) - situazione al 10/09/2025)					
REINQUADRAMENTO AUTOMATICO PREVISTO DALL'01.04.2023 IN BASE AL NUOVO CCNL 2019-2021					
AREE ORGANIZZATIVE	Categoria	Unità	Dipendenti in servizio a tutto il 10/09/2025	Posti vacanti a tutto il 10/09/2025	AREA - DISCIPLINA NUOVO CCNL 2019-2021
AREA AFFARI GENERALI					
<i>Servizio segreteria generale</i>					
Funzionario amministrativo	D3	1	1	0	area dei funzionari ed elevata qualificazione
<i>Servizi Demografici</i>					
Istruttore amministrativo	C	1	1	0	area istruttori
Istruttore amministrativo part-time 55,56%	C	1	1	0	area istruttori
TOTALE AREA AFFARI GENERALI		3	3	0	
AREA ECONOMICO-FINANZIARIO					
<i>Servizio contabilità</i>					
Istruttore contabile	C	1	1	0	area istruttori
Istruttore amministrativo	C	1	0	1	area istruttori
<i>Servizio Tributi</i>					
Istruttore amministrativo part-time 50%	C	1	1	0	area istruttori
TOTALE AREA PROGRAMMAZIONE E CONTABILITA'		3	2	1	
AREA TERRITORIO					
<i>Servizio Urbanistica - Edilizia pubblica e privata - servizi tecnologici</i>					
Istruttore tecnico direttivo	D1	1	1	0	area dei funzionari ed elevata qualificazione
esecutore tecnico - operaio	B3	2	2	0	area degli operatori esperti
TOTALE AREA TERRITORIO		3	3	0	
AREA POLIZIA LOCALE					
<i>Servizio polizia locale - commercio e viabilità</i>					
Istruttore vigilanza direttivo	D1	1	1	0	area dei funzionari ed elevata qualificazione
Agente di polizia locale	C	1	1	0	area degli istruttori
TOTALE AREA POLIZIA LOCALE		2	2	0	
AREA SERVIZI ALLA PERSONA					
<i>Servizi sociali</i>					
Assistente sociale	D1	0	0	0	
TOTALE AREA SERVIZI ALLA PERSONA		0	0	0	
TOTALE GENERALE		11	10	1	

FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027

DOTAZIONE ORGANICA aggiornata a tutto il 31/12/2025

(espressa in categorie per omogeneità con l'All. A) - situazione al 31/12/2025)

REINQUADRAMENTO AUTOMATICO PREVISTO DALL'01.04.2023 IN BASE AL NUOVO CCNL 2019-2021

AREE ORGANIZZATIVE	Categoria	Unità	Dipendenti in servizio a tutto il 31/12/2025	Posti vacanti a tutto il 31/12/2025	AREA - DISCIPLINA NUOVO CCNL 2019-2021
AREA AFFARI GENERALI					
<i>Servizio segreteria generale</i>					
Funzionario amministrativo	D3	1	1	0	area dei funzionari ed elevata qualificazione
<i>Servizi Demografici</i>					
Istruttore amministrativo	C	1	1	0	area istruttori
Istruttore amministrativo part-time 55,56%	C	1	1	0	area istruttori
TOTALE AREA AFFARI GENERALI		3	3	0	
AREA ECONOMICO-FINANZIARIO					
<i>Servizio contabilità</i>					
Istruttore contabile	C	1	1	0	area istruttori
Istruttore amministrativo	C	1	1	0	area istruttori
<i>Servizio Tributi</i>					
Istruttore amministrativo part-time 50%	C	1	1	0	area istruttori
TOTALE AREA PROGRAMMAZIONE E CONTABILITA'		3	3	0	
AREA TERRITORIO					
<i>Servizio Urbanistica - Edilizia pubblica e privata - servizi tecnologici</i>					
Istruttore tecnico direttivo	D1	1	1	0	area dei funzionari ed elevata qualificazione
esecutore tecnico - operaio	B3	2	2	0	area degli operatori esperti
TOTALE AREA TERRITORIO		3	3	0	
AREA POLIZIA LOCALE					
<i>Servizio polizia locale - commercio e viabilità</i>					
Istruttore vigilanza direttivo	D1	1	1	0	area dei funzionari ed elevata qualificazione
Agente di polizia locale	C	1	1	0	area degli istruttori
TOTALE AREA POLIZIA LOCALE		2	2	0	
AREA SERVIZI ALLA PERSONA					
<i>Servizi sociali</i>					
Assistente sociale	D1	0	0	0	
TOTALE AREA SERVIZI ALLA PERSONA		0	0	0	
TOTALE GENERALE		11	11	0	

CALCOLO MEDIA SPESE DEL PERSONALE TRIENNIO 2011-2013 ai sensi D.L. n. 66/2014
Bilancio di Previsione 2025

Capitolo Contabilità D.Lg.vo n. 118/11	Descrizione spesa	Importi da Conto Consuntivo 2010	Importi da Conto Consuntivo 2011	Importo da Conto Consuntivo 2012	Importo da Conto Consuntivo 2013	Impegni finanziati con FVP reimpuntati all'anno 2024 di provenienza 2023	STANZIAMENTI Spesa del personale anno 2025 con esclusione degli impegni finanziati con FVP 2024	STANZIAMENTI Spesa del personale anno 2025 comprensiva degli impegni finanziati con FVP 2024
200	Retribuzione personale segreteria					€	47.410,00	€ 47.410,00
205	Indennità e responsabilità al Segretario Comunale					€	-	€ -
210	Indennità di risultato dirigenziale al Segretario Comunale					€	-	€ -
220	Oneri prev.li ed assistenziali personale segreteria					€	15.508,00	€ 15.508,00
246	Retribuzione di posizione e di risultato personale segreteria					€	12.700,00	€ 12.700,00
250	Compensi al Segretario Comunale					€	-	€ -
260	Indennità e rimborso spese per missioni ed accesso al Segretario					€	1.500,00	€ 1.500,00
340	Diritti di rogito al Segretario Comunale					€	5.000,00	€ 5.000,00
390	Imposte e tasse servizio segreteria - quota IRAP					€	5.000,00	€ 5.000,00
	Totale	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 87.118,00	€ 87.118,00
1300	Retribuzione personale ragioneria					€	31.800,00	€ 31.800,00
1310	Oneri prev.li ed assistenziali personale ragioneria					€	12.000,00	€ 12.000,00
1321	Retribuzione di posizione e risultato al responsabile					€	-	€ -
1325	Quota fondo Perseo a carico ente					€	500,00	€ 500,00
1370	Imposte e tasse servizio ragioneria - quota IRAP					€	3.600,00	€ 3.600,00
	Totale	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 47.900,00	€ 47.900,00
1500	Retribuzione personale tributi					€	12.090,00	€ 12.090,00
1510	Oneri prev.li ed assistenziali personale tributi					€	3.530,00	€ 3.530,00
1520	Quota fondo Perseo a carico ente					€	200,00	€ 200,00
1595	Imposte e tasse servizio tributi - quota IRAP					€	1.030,00	€ 1.030,00
	Totale	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 16.850,00	€ 16.850,00
700	Retribuzione personale tecnico					€	27.000,00	€ 27.000,00
705	Oneri prev.li ed assistenziali personale tecnico					€	14.000,00	€ 14.000,00
710	Quota fondo Perseo a carico ente					€	500,00	€ 500,00
715	Retribuzione di posizione e risultato al responsabile					€	15.400,00	€ 15.400,00
780	Imposte e tasse servizio tecnico - quota IRAP					€	3.650,00	€ 3.650,00
	Totale	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 60.550,00	€ 60.550,00
1600	Retribuzione personale anagrafe ed elettorale					€	40.455,00	€ 40.455,00
1610	Oneri prev.li ed assistenziali personale anagrafe ed elettorale					€	11.270,00	€ 11.270,00
1620	Quota fondo Perseo a carico ente					€	200,00	€ 200,00
1670	Imposte e tasse servizio anagrafe ed elettorale - quota IRAP					€	3.440,00	€ 3.440,00
	Totale	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 55.365,00	€ 55.365,00
2120	Retribuzione personale polizia locale					€	54.970,00	€ 54.970,00
2140	Oneri prev.li ed assistenziali personale polizia locale					€	19.100,00	€ 19.100,00
2140/10	Quota fondo Perseo a carico ente					€	600,00	€ 600,00
2140/20	Oneri previdenziali integrativi PL					€	4.000,00	€ 4.000,00
2160	Indennità di posizione e risultato p.l.					€	12.700,00	€ 12.700,00
2241	Imposte e tasse servizio polizia locale - quota IRAP					€	5.750,00	€ 5.750,00
	Totale	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 97.120,00	€ 97.120,00
5700	Retribuzione personale smaltimento rifiuti					€	22.700,00	€ 22.700,00
5710	Oneri prev.li ed assistenziali personale smalt. Rifiuti					€	7.100,00	€ 7.100,00
5761	Imposte e tasse servizio smalt. rifiuti - quota IRAP					€	2.000,00	€ 2.000,00
	Totale	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 31.800,00	€ 31.800,00
7300	Retribuzione personale viabilità					€	37.400,00	€ 37.400,00
7310	Oneri prev.li ed assistenziali personale viabilità					€	10.500,00	€ 10.500,00
7341	Imposte e tasse servizio viabilità - quota IRAP					€	3.200,00	€ 3.200,00
	Totale	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 51.100,00	€ 51.100,00
1000/20	progetti vigili					€	2.000,00	€ 2.000,00
1000/10	progetto matrimoni civili					€	2.000,00	€ 2.000,00
1000	Fondo Lavoro straordinario personale dipendente					€	-	€ -
1.000	Fondo Premio Incentivante La Produttività					€	21.500,00	€ 21.500,00
1.001	Oneri prev.li ed assistenziali produttività					€	5.000,00	€ 5.000,00
1.002	Fondo incentivante finanziato da art. 1130 Lgs 50/2016					€	11.336,00	€ 11.336,00
1.003	Oneri previdenziali Fondo incentivante finanziato da art. 1130 Lgs 50/2016					€	2.700,00	€ 2.700,00
34/51	Imposte e tasse produttività - quota IRAP					€	-	€ -
	Totale	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 44.536,00	€ 44.536,00
	TOTALE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 492.339,00	€ 492.339,00

[illegible]

La spesa derivante dal piano di cui sopra rientra nei limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni e dall'art. 3, comma 5 quater del D.L. n. 90/2014 – convertito in Legge n. 114/2014, in tema di contenimento della spesa di personale.

Nel rispetto dei dati finanziari sopra rappresentati si evidenzia il Piano occupazionale previsto nel triennio 2025/2027, specificando che l'assunzione del nuovo dipendente potrà avvenire a decorrere dal 28/02/2025 nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 25 – comma 10 – del CCNL 2019/2021.

Allegato C – PIANO OCCUPAZIONALE

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2025/2027

ANNO 2025[illegible]**ANNO 2026**[illegible]**ANNO 2027**[illegible]

ANNO 2025
TEMPO INDETERMINATO
Cessazione per dimissioni dal servizio di n. 1 Istruttore operatore tecnico manutentivo a decorrere dal 04/08/2025 (ultimo giorno 03/08/2025). Assunzione di n. 1 dipendente profilo professionale Istruttore Amministrativo.

ANNO 2025
TEMPO DETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale.

ANNO 2026
TEMPO INDETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale.

ANNO 2026
TEMPO DETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale.

ANNO 2027
TEMPO INDETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale.

ANNO 2027
TEMPO DETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale.

Tenuto conto che:

- Il Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2025 – 2026– 2027 risulta compatibile con il prospetto della riduzione programmata della spesa per il personale dipendente calcolata come previsto dalla richiamata Circolare M.E.F. n. 9 del 2006;

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario
- che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità, e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., e sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale.

Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 sopra rappresentato rispetta i vincoli della normativa vigente e i vincoli finanziari della spesa di personale come sopra rappresentato.