

*Comune di Cavernago*

*Provincia di Bergamo*

\*\*\*\*\*

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO 2018/2020***

***VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA 2018***



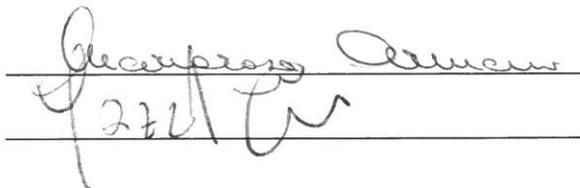
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO 2018/2020  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI CAVERNAGO  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2018**

In data 27/12/2018 presso la Residenza Municipale del Comune di Cavernago, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente Dott.ssa MARIAROSA ARMANNI

Componente Sig. MAZZOLA ENRICO

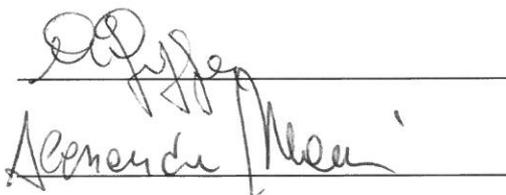


Two handwritten signatures are shown above horizontal lines. The first signature is 'Mariarosa Armanni' and the second is 'Enrico Mazzola'.

- *la delegazione sindacale:*

Per l'Organizzazione Sindacale Territoriale CISL  
Sig.ra ALESSANDRA GIAMPAPA

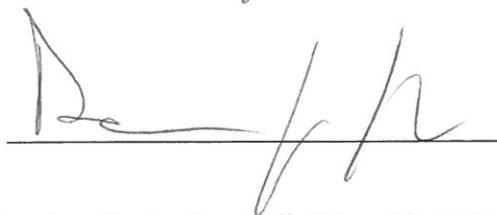
Per l'Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL  
Sig.ra SANDRA MAURI



Two handwritten signatures are shown above horizontal lines. The first signature is 'Alessandra Giampapa' and the second is 'Sandra Mauri'.

- R.S.U.:

Componente Sig. DOMI GIANPIETRO



A handwritten signature is shown above a horizontal line. The signature is 'Domi Gianpietro'.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Cavernago, valido per la parte economica anno 2018.



# INDICE

## TITOLO I

### Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata  
ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

## TITOLO II

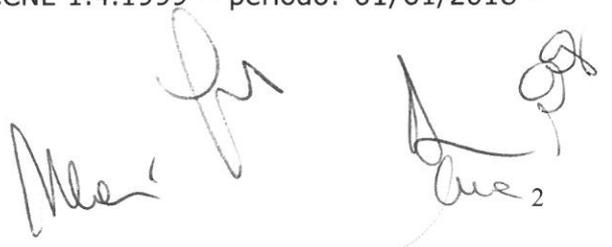
### Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance

- ART. 3 Costituzione del Fondo di cui all'art. 67 CCNL del 21/05/2018

## TITOLO III

### Utilizzo delle Risorse Stabili

- ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2017 e da effettuare a decorrere dall'01/01/2018 - ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21/05/2018
- ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
- ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 36 - comma 2 del CCNL 22.01.2004 - Periodo: 01.01.2018 - 21.05.2018
- ART. 7 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di rischio e maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno di cui all'art.41 - comma 1 - del CCNL 22.01.2004 - Periodo: 01.01.2018 - 21.05.2018
- ART. 8 Utilizzo delle risorse stabili destinate al finanziamento delle indennità di condizioni lavoro per attività esposte a rischi, pericolose o dannose per la salute di cui all'art. 70-bis - comma 1 - lett. B) del CCNL 21.05.2018 - Periodo: 22.05.2018 - 31.12.2018
- ART. 9 Utilizzo delle risorse stabili destinate al finanziamento delle indennità per attività di maneggio valori di cui all'art. 70-bis - comma 1 - lett. C) del CCNL 21.05.2018 - Periodo: 22.05.2018 - 31.12.2018
- ART. 10 Utilizzo delle risorse stabili destinate al finanziamento delle indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21.05.2018 - Periodo: 22.05.2018 - 31.12.2018
- ART. 11A Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17 - comma 2 - lett. f) del CCNL 1.4.1999 - periodo: 01/01/2018 - 21/05/2018.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a '2' below them.



- ART. 11B Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies – comma 1 del CCNL 21.05.2018 – Periodo: 22.05.2018 – 31.12.2018
- ART. 12 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento della performance individuale di cui all'art. 68 – comma 2 – lett. B) del CCNL 21.05.2018
- ART. 13 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la performance organizzativa di cui all'art. 68 – comma 1 – lett. A) del CCNL 21.05.2018
- ART. 14 Riepilogo utilizzo risorse stabili

#### **TITOLO IV**

##### **Utilizzo delle Risorse Variabili**

- ART. 15 Utilizzo e criteri di riparto delle risorse variabili destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale
- ART. 15A Utilizzo delle risorse variabili di cui all'art. 68 – comma 2 lett. B) in riferimento all'art. 15 – comma 5 – CCNL 01.04.1999 destinate ad incentivare la performance individuale
- ART. 15B Utilizzo delle risorse variabili di cui all'art. 43 – comma 4 CCNL 21.05.2018 destinate ad incentivare la performance individuale finanziata con contributo richiesto all'utente
- ART. 15C Utilizzo delle risorse stabili/variabili destinate ad incentivare la performance organizzativa
- ART. 16 Riepilogo utilizzo risorse variabili

#### **TITOLO V**

##### **Riepilogo Risorse Stabili e Variabili**

- ART. 17 Riepilogo complessivo risorse stabili e variabili

#### **TITOLO VI**

##### **Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali**

- ART. 18 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

#### **TITOLO VII**

##### **Disposizioni finali**

- ART. 19 Disposizioni finali



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and a signature on the right, with the number '3' written below.



## TITOLO I

### Disposizioni generali

#### ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance per l'anno 2018.

La costituzione delle risorse, che compongono il Fondo complessivo destinato alla remunerazione del trattamento accessorio del personale dipendente del Comune di Cavernago, è avvenuta nel rispetto di quanto disposto dall'art. 67 del vigente CCNL 21/05/2018. Il Fondo complessivo, destinato alla remunerazione del trattamento accessorio del personale non dirigente, è costituito da Risorse Stabili e da Risorse Variabili, come disciplinato dagli articoli seguenti.

La disciplina applicativa dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente è **da ritenersi valida per la parte economica della sola annualità 2018.**

Come indicato dall'ARAN, i nuovi istituti economici disciplinati dal CCNL 2016/2018 hanno effetto con decorrenza 22 maggio 2018.

La presente contrattazione decentrata si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL del 21/05/2018, tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale.

#### ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.  
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del d.lgs. 165/01);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



4



## TITOLO II

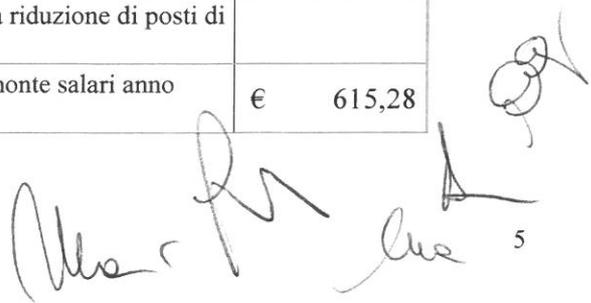
### Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2018 risulta così costituito:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 del CCNL del 22/01/2004, dell'art. 4 - comma 1 - del CCNL del 09/05/2006 - dell'art. 8 - comma 2 - del CCNL dell'11/04/2008, dal CCNL DEL 31/07/2009 e dal CCNL del 21/05/2018 al fine di determinare l'IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ed il TOTALE DELLE RISORSE STABILI.*  
*Le RISORSE STABILI sono così composte:*

RISORSE STABILI		ANNO 2018
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i> ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i> ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i> Fondo art. 31 comma 2 anno 1998	€ 18.055,67
	ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i> risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 art. 32 CCNL 95 0,5% monte salari 93	€ 357,40
	risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 art. 3 CCNL 16/07/1996 0,65% monte salari 1995	€ 510,09
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 118.323,08	€ 615,28

  
 5



	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 1,12% monte salari anno 2001 (unica voce di incremento fondo obbligatoria perché prevista da contratto) pari a € 195.641,97	€ 2.191,19
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/05	€ 1.367,43
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a €	€ 1.736,14
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/05	€ 1.081,92
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 05/10/2001	€ 127,57
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 195.641,97	€ -
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 195.641,97	€ -
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2005	€ 345,93
C.C.N.L. 09/05/2006	Art.4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 pari a € 204.856,00	€ 1.024,28
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2006	€ 295,10
C.C.N.L. 11/04/2008	Art.8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari anno 2005 pari a € 259.926,67	€ 1.559,56
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2009	€ 140,40
C.C.N.L. 31/07/2009	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2010	€ 94,90
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017</b>		<b>€ 29.502,86</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 67 comma 1 incremento 0,20% del monte salari 2001 pari a €. 195.641,97	€ 391,28
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ai sensi dell'art. 67 - comma 1 - CCNL 2016/2018) SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2017</b>		<b>€ 29.894,14</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2017</b>	
	Art. 67 comma 2 - lettera c) - <i>Retribuzioni individuali di anzianità</i>	€ -
	Art. 67 comma 2 - lettera d) - <i>Risorse art. 2 - comma 3 D.Lgs. 165/2001 derivanti dai risparmi di spesa</i>	€ -
	Art. 67 comma 2 - lettera e) - <i>Trattamento accessorio personale trasferito (dipendenti di altre Pubbliche Funzioni)</i>	€ -
	Art. 67 comma 2 - lettera g) - <i>Incremento per riduzioni stabili del Fondo Lavoro Straordinario</i>	€ -
	Art. 67 comma 2 - lettera h) - <i>Incremento per Dotazioni Organiche</i>	€ -
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2017</b>	<b>€ -</b>

*M...*

*...*



<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2018</b>	
Art. 67 comma 2 - lettera a) - Incremento € 83,20 a dipendente in servizio al 31/12/2005 (pari a 17 unità - Conto annuale del personale 2015)	€ -
Art. 67 comma 2 - lettera b) - Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 21/05/2018 (Dichiarazione congiunta n. 5)	€ 387,06
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2017</b>	<b>€ 387,06</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 30.281,20</b>

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 del CCNL del 22/01/2004, dell'art. 4 - comma 2 - del CCNL del 09/05/2006, dell'art. 8 comma 3 - del CCNL dell'11/04/2008 e dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Le RISORSE VARIABILI sono così composte:

<b>RISORSE VARIABILI</b>		
		<b>ANNO 2018</b>
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
	Art. 67 - comma 3 - lett. a) - Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 tenuto conto dell'art. 15 comma 1 - lettera d) CCNL 1/4/1999 modificato da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) : <i>Economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto	€ 1.300,00
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15 comma 1 - lettera f) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 - comma 3 - D.Lgs. n. 165/2001	
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	

*M...* *...* *7*



Art. 67 - comma 3 - lett. b) Risparmi da Piani di Razionalizzazione conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 - commi 4, 5 e 6 del D.L. 6/7/2011, N. 98;	
Art. 67 - comma 3 - lett. c) risorse derivanti da da disposizioni che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secono quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: <i>Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:</i>	
<i>Somme spettanti ai comuni per la partecipazione al contrasto all'evasione fiscale e contributiva (Quota pari al 50% dell'importo riconosciuto dall'Agenzia delle Entrate);</i>	
<i>Compensi corrisposti per le attività di Censimento:</i>  <i>1. Compensare il lavoro straordinario svolto dai dipendenti assegnati all'ufficio comunale di censimento</i>  <i>2. Compensare l'attività di controllo e di lavorazione dei questionari con inserimento nel Sistema di Gestione della Rilevazione messo in rete dall'ISTAT</i>  <i>3. Compensare l'attività di rilevazione svolta direttamente dai dipendenti presso il centro comunale di raccolta, le attività di rilevazione e le attività di controllo/lavorazione dei questionari in ambiente SGR</i>  <i>4. Compensare il responsabile dell'ufficio comunale di censimento</i>	
<i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	
<i>Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'Art. 18 L. 109/94 - D.Lgs. N. 163/2006 (anni 2016/2017)</i>	
<i>Incentivi funzioni tecniche ai sensi del D.Lgs. 50/2016 dal 2018</i>	
<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i>	
<i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>	
Art. 67 - comma 3 - lett.d) - RIA di cui all'art. 67 - comma 2 - lett. b) importo una tantum riferita alle mensilità residue dopo la cessazione del personale (compreso rateo di tredicesima mensilità - frazione anno precedente	
Art. 67 - comma 3 - lett. f) - quota parte rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione di cui all'art. 54 CCNL 14/9/2000 finalizz.al finanz. di incentivi di produttività a favore di messi notificatori pari al ___% di € _____	
Art. 67 - comma 3 - lett. h) - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 2	
Art. 67 - comma 3 - lett. i) - risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 - comma 5 - lett. b):	

*Allo*

*2009*

*8*



	<i>Obiettivi definiti nel Piano della Performance e in strumenti di programmazione (D.U.P.)</i>	€ 4.220,00
	<i>Risorse di cui all'art. 56-quater - comma 1 - lett. c) CCNL 2016/2018 -Proventi violazioni Codice della Strada destinati a d obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;</i>	
	<i>Art. 67 - comma 3 - lett. j) - eventuali risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 - comma 9 - CCNL 2016/2018;</i>	
	<i>Art. 67 - comma 3 - lett. k) - integrazione a seguito di trasferimenti di personale trasferio per processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni a fronte di corrispondente riduzione parte stabile dei Fondi delle Amministrazioni di provenienza;</i>	
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DELL'ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	€ 5.520,00
C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>	
	<i>Art. 68 - comma 1 - Economie Fondo anno precedente SOLO provenienti da PARTE STABILE art. 67 - commi 1 e 2 - CCNL 2016/2018:</i>	
	<i>Economie Progressioni Economiche orizzontali personale cessato nell'anno 2017</i>	€ -
	<i>Economie Indennità di Comparto personale cessato nell'anno 2017</i>	
	<i>Economie su Indennità di Rischio non riconosciuta nell'anno 2017</i>	€ 23,07
	<i>Art. 67 - comma 3 - lett. e) risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 - consuntivo 2017</i>	
	<i>Art. 67 - comma 3 - lett. a ) Contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati - Attività non ordinariamente rese</i>	
	<i>Art. 67 - comma 3 - lett. b) Risparmi da Piani di Razionalizzazione conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 - commi 4, 5 e 6 del D.L. 6/7/2011, N. 98 - Sentenza Corte dei Conti Sez. Aut. n. 34/2016;</i>	
	<i>Art. 67 - comma 3 - lett. c) risorse derivanti da da disposizioni che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secono quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:</i>	
	<i>Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:</i>	
	<i>Somme spettanti ai comuni per la partecipazione al contrasto all'evasione fiscale e contributiva (Quota pari al 50% dell'importo riconosciuto dall'Agenzia delle Entrate);</i>	
	<i>Compensi corrisposti per le attività di Censimento:</i>	
	<i>1. Compensare il lavoro straordinario svolto dai dipendenti assegnati all'ufficio comunale di censimento</i>	
	<i>2. Compensare l'attività di controllo e di lavorazione dei questionari con inserimento nel Sistema di Getione della Rilevazione messo in rete dall'ISTAT</i>	

*M...*

*...*



3. Compensare l'attività di rilevazione svolta direttamente dai dipendenti presso il centro comunale di raccolta, le attività di rilevazione e le attività di controllo/lavorazione dei questionari in ambiente SGR	
4. Compensare il responsabile dell'ufficio comunale di censimento	
Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	
Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'Art. 18 L. 109/94 - D.Lgs. N. 163/2006 (anni 2016/2017)	
Incentivi funzioni tecniche ai sensi del D.Lgs. 50/2016 dal 2018	
Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	
Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	€ 23,07
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 5.543,07</b>

### TITOLO III

#### Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2017 E DA EFFETTUARE A DECORRERE DALL'01/01/2018 - ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL DEL 21/05/2018.

#### Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL del 21/05/2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non sono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o re-inquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV. Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario.

Il costo derivante dagli incrementi stipendiali previsti dai CCNL delle diverse posizioni di sviluppo del sistema di classificazione è finanziato con le risorse nazionali dei CCNL a carico del bilancio dell'Ente.

L'utilizzo del fondo, risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito, viene di seguito specificato:



**RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2018**

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali anno 2018 (Tab. C - CCNL 21/05/2018)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 <sup>a</sup> mensilità)
<b>CATEGORIA D3</b>		
n. 1	D4	€. 1.171,45
<b>TOTALE CATEGORIA D3</b>		€. 1.171,45
<b>CATEGORIA D1</b>		
n. 1	D2	€. 1.168,81
<b>TOTALE CATEGORIA D1</b>		€. 1.168,81
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 1	C5	€ 2.757,80
n. 1 part-time 50%	C5	€. 223,44
n. 2	C4	€. 3.754,58
n. 1	C2	€. 522,95
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>		€ 7.258,77
<b>CATEGORIA B3</b>		
n. 2	B4	€ 602,23
<b>TOTALE CATEGORIA B3</b>		€ 1.649,61
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		€ 10.201,26

I costi delle progressioni economiche tengono conto delle effettive cessazioni e delle nuove assunzione in mobilità intervenute nel corso dell'anno 2018.

Non si destinano risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali da ripartire fra il personale dipendente.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive € 10.201,26.

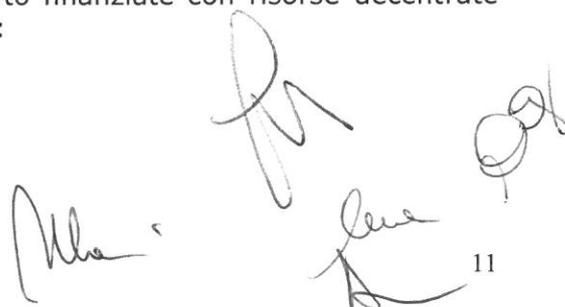
**ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, dell'indennità di comparto secondo la disciplina prevista dall'art. 68 comma 1 – del CCNL 2016/2018 di cui all'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Egalmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2018 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a €. 4.012,25, come di seguito specificato:





Dipendente	Categoria all'01/01/18	Indennità di comparto complessiva anno 2018 (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	
		finanz.con risorse decentrate (2)	finanz.con risorse decentrate (3)
n. 2	D	€ 190,80	€ 936,00
n. 6	C	€ 343,49	€ 1.688,04
n. 2	B	€ 144,00	€ 709,92
<b>Totali</b>		<b>€ 678,29</b>	<b>€ 3.333,97</b>
<b>TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		€ <b>4.012,25</b>	

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI DI CUI ALL'ART. 36 - COMMA 2 DEL CCNL 22.01.2004 - PERIODO: 01/01/2018 - 21/05/2018.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 25,00 mensili lordi per il periodo dal 01/01/2018 al 21/05/2018.

La predetta indennità non verrà più corrisposta dal 22 maggio 2018 in seguito all'entrata in vigore del CCNL del 21/05/2018 e sarà sostituita dall'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 11 del presente contratto.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

La predetta indennità, istituita con il C.C.D. anno 2004, è riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile al personale dipendente investito di specifiche responsabilità. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe	1	€. 117,50
Ufficiale elettorale	1	€. 117,50
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€. 235,00</b>

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO DI CUI ALL'ART. 41 - COMMA 1 - DEL CCNL 22/01/2004 - PERIODO: 01/01/2018 -21/05/2018

*Mia* *me* 12 *oo*



L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 41 COMMA 1- del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio e viene riconosciuta il mese successivo a quello di riferimento decurtando la quota riferita al periodo di assenza.

Si destinano nel corso del periodo 01/01/2018 - 21/05/2018 risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di rischio da attribuire agli operatori tecnico/manutentivi per un importo pari a € 280,41, tenendo conto delle giornate di assenza dal servizio.

Le risorse destinate ed i beneficiari di tale indennità per l'anno 2018 sono i seguenti:

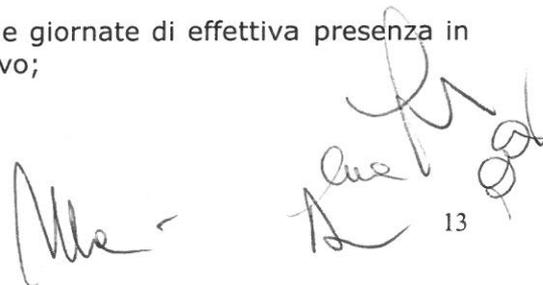
<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERATORE ECOLOGICO	2	€ 280,41

La predetta indennità non verrà più corrisposta dal 22 maggio 2018 in seguito all'entrata in vigore del CCNL del 21/05/2018 e sarà sostituita dall'indennità di condizioni di lavoro di cui all'art.8 seguente.

**ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO PER ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI , PERICOLOSE O DANNOSE PER LA SALUTE DI CUI ALL'ART. 70-BIS - COMMA 1 - LETT. B) DEL CCNL 21/05/2018 - PERIODO: 22/05/2018 - 31/12/2018**

L'indennità di condizioni lavoro, in applicazione della disciplina dell'art. 70/bis - comma 1 - lett. B) del CCNL del 21/05/2018, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Le categorie economiche interessate dall'indennità di cui al presente articolo sono le categorie A- B1 - B3. Le attività svolte dal personale dipendente ritenute attività con particolare esposizione a rischi e ritenute pertanto dannose per la salute sono identificate nelle seguenti attività:
  - lavori di necroforo,
  - lavori di manutenzione del territorio legate in particolare alle attività di pulizia delle strade, piazze e area mercato, manutenzione del verde, pulizia caditoie e pozzetti stradali, ecc.,
- b) tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui alla precedente lett.a);
- c) la quantificazione dell'indennità spettante al personale interessato è stabilita nel presente contratto in €. 1,25 giornaliera;
- d) la suddetta indennità viene determinata calcolando le giornate di effettiva presenza in servizio e riconosciuta al dipendente il mese successivo;





Si destinano nel corso del periodo 22/05/2018 – 31/12/2018 risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di condizioni lavoro da attribuire agli operatori tecnico/manutentivi per un importo pari a € 380,00, tenendo conto delle giornate di assenza dal servizio.

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERATORE ECOLOGICO	2	€ 380,00

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' PER ATTIVITA' DI MANEGGIO VALORI DI CUI ALL'ART. 70-BIS – COMMA 1 - LETT. C) DEL CCNL 21/05/2018 – PERIODO: 22/05/2018 - 31/12/2018.

L'indennità di maneggio valori, in applicazione della disciplina dell'art. 70/bis – comma 1 – lett. C) del CCNL del 21/05/2018, è corrisposta:

- a) al personale di categoria C designato quale agente contabile che maneggia il denaro contante presso gli Uffici Comunali;
- b) le attività svolte dal personale dipendente- agente contabile considerate nell'attività di maneggio valori sono le seguenti:
  - economo comunale
  - personale anagrafe per rilascio carte d'identità e diritti di segreteria;
- e) tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui alla precedente lett.a);
- f) la quantificazione dell'indennità spettante al personale interessato è stabilita nel presente contratto in €. 1,00 giornaliera;
- g) la suddetta indennità viene determinata calcolando le giornate di effettiva presenza in servizio e riconosciuta al dipendente entro il 28/02/2019;

Si destinano nel corso del periodo 22/05/2018 – 31/12/2018 risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di maneggio valori da attribuire al personale designato quale agente contabile per un importo pari a € 366,00, tenendo conto delle giornate di assenza dal servizio.

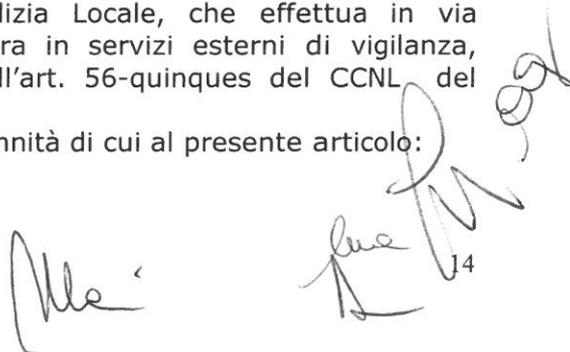
Le risorse destinate ai beneficiari di tale indennità per il periodo 22/05/2018-31/12/2018 sono le seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
ECONOMO COMUNALE	1	€ 135,00
AGENTE CONTABILE UFFICIO ANAGRAFE	2	€ 231,00

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018 – PERIODO: 22/05/2018 - 31/12/2018.

Al personale di Categoria C assegnato al Servizio Polizia Locale, che effettua in via continuativa, la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera, disciplinata ai sensi dell'art. 56-quinques del CCNL del 21/05/2018.

Di seguito vengono definiti i criteri per l'erogazione dell'indennità di cui al presente articolo:



Me  
14



- a) tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento della prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza;
- b) la quantificazione dell'indennità spettante al personale interessato è stabilita nel presente contratto in €. 1,30 giornaliera;
- c) la suddetta indennità viene determinata calcolando le giornate di effettiva presenza in servizio e riconosciuta al dipendente entro il 28/02/2019.

Si destinano risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21/05/2018 - periodo: 22/05/2018 - 31/12/2018 da attribuire al personale che svolge la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per un importo pari a € 165,10, tenendo conto delle giornate di assenza dal servizio.

Le risorse destinate ed i beneficiari di tale indennità per il periodo: 22/05/2018 - 31/12/2018 sono le seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
AGENTE DI POLIZIA LOCALE	1	€ 165,10

ART. 11A UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 17 - COMMA 2 - LETT. F) DEL CCNL 1.4.1999 - PERIODO: 01/01/2018 - 21/05/2018.

Per il personale di Cat. C, cui è stato attribuito l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, viene riconosciuta una indennità ai sensi dell'art. 17 - comma 2 - lett. F) del CCNL del 01/04/1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006) che prevede che "per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità " da parte di personale dipendente appartenente alle categorie B,C e D, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di €. 2.500,00.

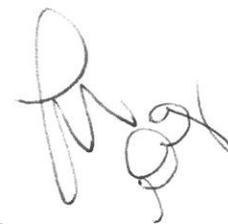
Le parti convengono, in applicazione dei commi precedenti, di confermare le indennità per specifiche responsabilità alle figure professionali individuate dai responsabili di settore.

Gli importi sono confermati nella medesima misura prevista dal CCDI anno 2017 e vengono attribuiti in conseguenza del fatto che per i decreti di nomina vigenti non era stata prevista una scadenza.

Per la medesima motivazione è stato mantenuto il centro di responsabilità dell'Ufficio Tributi malgrado la comunicazione di aspettativa sindacale a decorrere dal 1° marzo 2018 ed il successivo trasferimento in alto Ente.

Le indennità da riconoscere al personale incaricato di specifiche responsabilità rapportate al periodo di riferimento 01/01/2018 - 21/05/2018 e proporzionalmente ridotte per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale sono le seguenti:

<b>Tipologia di responsabilità</b>	<b>n. dipendenti interessati</b>	<b>Somma prevista</b>
Istruttore Ufficio Ragioneria	1	€. 580,00
Istruttore Ufficio Anagrafe	2	€. 770,00
Istruttore Ufficio Tributi P.T.50% per periodo: 01/01/18-28/02/18	1	€. 83,00
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€. 1.433,00</b>







ART. 11B UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUES - COMMA 1 DEL CCNL 21/05/2018 - PERIODO: 22/05/2018 - 31/12/2018.

Per il personale di Cat. C, cui è stato attribuito l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, viene riconosciuta una indennità per gli importi indicati nel seguente prospetto relativamente già commisurati al periodo 22/05/2018 - 31/12/2018.

La corresponsione di tale indennità, al personale dipendente investito di specifiche responsabilità, nel contratto decentrato di prima applicazione, è prevista in un unico importo entro il 28/02/2019.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Istruttore Ufficio Ragioneria	1	€. 920,00
Istruttore Ufficio Anagrafe	2	€. 1.595,00
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€. 2.515,00</b>

Si precisa che in base al CCNL del 21/05/2018 le indennità di cui al presente articolo 11B sono attribuite a decorrere dal 22/05/2018 e che quanto attribuito ai sensi dell'articolo 11A scaturisce dalla necessità di rispettare i decreti di nomina sprovvisti di scadenza.

A decorrere dall'anno 2019 i decreti di nomina per specifiche responsabilità sono da considerare con valenza annuale, anche al fine di consentire all'amministrazione Comunale una valutazione sui singoli centri di responsabilità e agli importi da attribuire. L'importo di e. 1.595,00 relativo all'Ufficio Anagrafe ricomprende l'indennità di cui all'art. 70 quinquies - comma 2 - pari a €. 365,00.

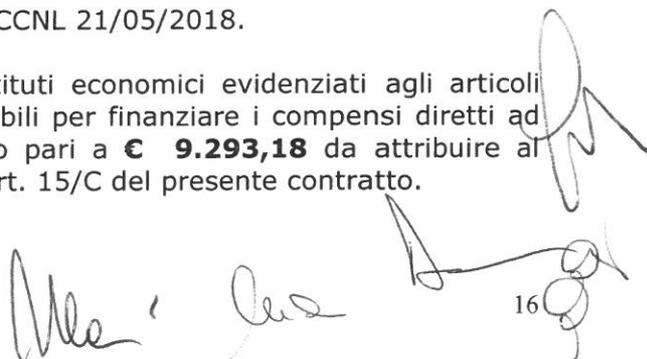
ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DI CUI ALL'ART. 68 - COMMA 2 - LETT. B) DEL CCNL 21/05/2018.

Ai sensi dell'art. 68 - comma 2 - lett. B) sono destinate risorse stabili per €. 1.400,00 al finanziamento di premi correlati alla performance individuale di personale di Cat. B3, a cui è stato affidato il progetto di "Contenimento del fenomeno di abbandono dei rifiuti e non corretta differenziazione dei rifiuti nella raccolta domiciliare".

Tale progetto interessa n. 2 dipendenti assegnati al servizio tecnico-manutentivo per un valore complessivo pari a €. 1.400,00.

ART. 13 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI CUI ALL'ART. 68 - COMMA 1 - LETT. A) DEL CCNL 21/05/2018.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa per l'importo pari a € **9.293,18** da attribuire al personale dipendente secondo le disposizioni di cui all'art. 15/C del presente contratto.



16



ART. 14 RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE STABILI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2018:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI                      CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2018</b>		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68 comma 1 - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio ANNO 2018	€ 10.201,26
	Art. 68 comma 1 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2018	€ 4.012,25
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2018	€ -
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori dal 01/01/2018 al 21/05/2018	€ 235,00
CCNL 09/05/2006	Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.433,00
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 15.881,51</b>
C.C.N.L. 22/01/2004	<i>Indennità di rischio determinata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1</i>	€ 280,41
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68 comma 2 - lett.a) - Premi correlati alla Performance Organizzativa	€ 9.293,18
	Art. 68 comma 2 - lett.b) - Premi correlati alla Performance Individuale	€ 1.400,00
	Art. 68 comma 2 - lett.c) - Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 2016/2018	€ 380,00
	Art. 68 comma 2 - lett.d) - Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 - comma 1 - del CCNL 14/9/2000	€ -
	Art. 68 comma 2 - lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies - comma 1 -del CCNL 2016/2018	€ 2.515,00
	Art. 68 comma 2 - lett.f) - Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 2016/2018	€ -
	Art. 70-bis - comma 1 - lett.c) - Indennità di maneggio valori del CCNL 2016/2019	€ 366,00
	Art. 56 quinquies - comma 1 - Indennità di servizio esterno CCNL 2016/2018	€ 165,10
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 30.281,20</b>



**TITOLO IV**  
**Utilizzo delle Risorse Variabili**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 15** UTILIZZO E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.

Il presente articolo disciplina l'utilizzo di risorse destinate a finanziare la performance del personale dipendente secondo le disposizioni degli articoli 15/A - 15/B - 15/C.

In particolare, si specifica in merito alle risorse di cui agli artt. seguenti 15/A - 15/B richiamando l'art. 68, comma 3, di cui al CCNL del 21/05/2018, che tali risorse variabili sono destinate, nella misura pari al 100%, alla performance individuale del personale dipendente.

**ART. 15A** UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 68 - COMMA 2 LETT. B) IN RIFERIMENTO ALL'ART. 15 - COMMA 5 - CCNL 01/04/1999 DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE.

Attraverso la disposizione dell'art. 68 - comma 2 - sono investite risorse variabili, in particolare per l'attuazione dei seguenti progetti:

1) *Attività di progetto servizio RAGIONERIA: Risorse pari a* **€ 1.620,00**

**PROGETTO N. 1 "SOSTITUZIONE PERSONALE UFFICIO TRIBUTI PERIODO MARZO-MAGGIO 2018"**

**PROGETTO N. 2 "CONTABILITA' ECONOMICO-PATRIMONIALE: PREDISPOSIZIONE DOCUMENTAZIONE PER STESURA CONTO ECONOMICO E CONTO DEL PATRIMONIO ANNO 2017"**

**PROG**

**GETTO N. 3 "BILANCIO CONSOLIDATO: PREDISPOSIZIONE DOCUMENTAZIONE PER STESURA BILANCIO CONSOLIDATO 2017"**

**PROGETTO N. 4 "AVVIO A REGIME SIOPE+"**

Personale dipendente coinvolto: n. 1 unità assegnata ai servizi ragioneria

Importo risorse complessive destinate al finanziamento dei progetti: € 1.620,00.

2) *Attività di progetto servizio TECNICO/MANUTENTIVO: Risorse pari a* **€ 2.600,00**

**PROGETTO N. 1 "RECUPERO E SISTEMAZIONE PANCHINE PRESENTI SUL TERRITORIO"**

**PROGETTO N. 2 "FORMAZIONE RECINZIONE BANI/SCUOLA PRIMARIA"**



Personale dipendente coinvolto: n. 2 unità assegnate al servizio tecnico/manutentivo

Importo risorse complessive destinate al finanziamento dei progetti: € 2.600,00

---

**Totale parziale risorse variabili** € **4.220,00**

Le risorse stanziare potranno essere erogate dopo l'approvazione del Conto Consuntivo 2018 e comunque dopo la conclusione del progetto secondo le scadenze e i tempi di realizzazione indicati nello stesso e soltanto dopo la verifica positiva da parte del Responsabile del Servizio e del Nucleo di Valutazione (O.I.V.).

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui al presente articolo non sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ART. 15B UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 43 - COMMA 4 CCNL 21/05/2018 DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE FINANZIATA CON CONTRIBUTO RICHIESTO ALL'UTENTE.

Il Personale dell'Ufficio Anagrafe, incaricato della predisposizione delle pratiche amministrative, necessarie allo svolgimento dei matrimoni/unioni civili di soggetti non residenti nel territorio comunale di Cavernago, così come disciplinato dalle delibere di G.C. N. 94 del 08/10/2014 e n. 22 del 23/02/2017, risultano essere destinatari dell'incentivazione legata alla performance individuale quantificata in €. 100,00 per matrimonio/unione.

Le risorse complessive disponibili destinate a finanziare la PERFORMANCE INDIVIDUALE di cui al presente articolo sono quantificate complessivamente in € 1.300,00.

ART. 15C UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI/VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Le risorse complessive disponibili destinate a finanziare la PERFORMANCE ORGANIZZATIVA di cui al presente articolo sono quantificate complessivamente in € 9.316,25, così composte:

- € 9.293,18 derivanti dall'impiego di risorse stabili
- € 23,07 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Viene concordato tra le parti il criterio di calcolare lo stanziamento pro-capite in base al periodo di servizio del personale dipendente.

Sono concordati tra le parti i seguenti criteri di suddivisione delle risorse destinate alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

- Criterio dello stanziamento pro-capite direttamente proporzionale al periodo in servizio del dipendente:

$$A/P = S$$

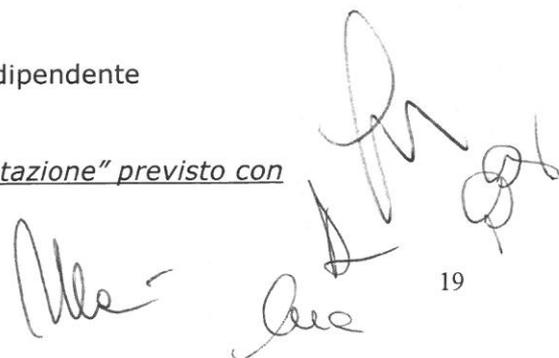
di cui:

A = risorse destinate

P = periodo complessivo di mesi in servizio del personale dipendente

S = risorse stanziare pro-capite

- Criterio del riparto in base al "Sistema Permanente di Valutazione" previsto con deliberazione G.C. n. 10 del 23/01/2012:





Tali risorse sono assegnate ai vari servizi in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun dipendente nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione.

Le schede di valutazione tengono conto degli "Obiettivi di Performance", dei "Comportamenti Organizzativi" inerenti la valutazione dei comportamenti generali e di "Competenze Specifiche".

Dalla compilazione delle schede di valutazione per ciascun dipendente sarà determinata la "% di attribuzione della produttività".

Le risorse eventualmente non distribuite al personale dipendente, per mancato raggiungimento degli obiettivi e/o per valutazione individuale inferiore al 91%:

- **per il 25%** rimarranno destinate all'area di riferimento e distribuite al personale dell'area stessa che avrà effettivamente raggiunto una valutazione tra 91 e 100%. In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del settore, tali economie verranno distribuite tra tutto il personale dipendente che avrà effettivamente raggiunto una valutazione compresa nella fascia tra 91 e 100%;
- **per il restante 75%** saranno ridistribuite tra tutti i dipendenti che avranno conseguito complessivamente una percentuale di produttività compresa nella fascia tra 91 e 100%.

In applicazione all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, si rinvia alla valutazione individuale per l'applicazione della maggiorazione del 30% del valore medio pro capite dei premi, da attribuirsi al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 citato.

Le parti stabiliscono che la maggiorazione, qualora ne ricorrano i presupposti, verrà attribuita ai dipendenti che otterranno la valutazione pari al 100%

L'erogazione del premio per la performance organizzativa avverrà a consuntivo entro il mese di febbraio dell'anno 2019.

Il nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati a ciascuna area.

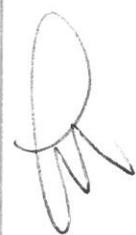
**ART. 16 RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE VARIABILI.**

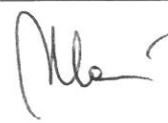
Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2018:

		ANNO 2018
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
	Art. 67 - comma 3 - lett. a) - Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 tenuto conto dell'art. 15 comma 1 - lettera d) CCNL 1/4/1999 modificato da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) : <i>Economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i> Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto	€ 1.300,00



<i>Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio</i>	
<i>Art. 15 comma 1 - lettera f) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 - comma 3 - D.Lgs. n. 165/2001</i>	
<i>Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni</i>	
<i>Art. 67 - comma 3 - lett. b) Risparmi da Piani di Razionalizzazione conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 - commi 4, 5 e 6 del D.L. 6/7/2011, N. 98;</i>	
<i>Art. 67 - comma 3 - lett. c) risorse derivanti da disposizioni che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:</i>	
<i>Somme spettanti ai comuni per la partecipazione al contrasto all'evasione fiscale e contributiva (Quota pari al 50% dell'importo riconosciuto dall'Agenzia delle Entrate);</i>	
<i>Compensi corrisposti per le attività di Censimento:</i>  <i>1. Compensare il lavoro straordinario svolto dai dipendenti assegnati all'ufficio comunale di censimento</i>  <i>2. Compensare l'attività di controllo e di lavorazione dei questionari con inserimento nel Sistema di Gestione della Rilevazione messo in rete dall'ISTAT</i>  <i>3. Compensare l'attività di rilevazione svolta direttamente dai dipendenti presso il centro comunale di raccolta, le attività di rilevazione e le attività di controllo/lavorazione dei questionari in ambiente SGR</i>  <i>4. Compensare il responsabile dell'ufficio comunale di censimento</i>	
<i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	
<i>Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'Art. 18 L. 109/94 - D.Lgs. N. 163/2006 (anni 2016/2017)</i>	
<i>Incentivi funzioni tecniche ai sensi del D.Lgs. 50/2016 dal 2018</i>	
<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i>	
<i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>	
<i>Art. 67 - comma 3 - lett.d) - RIA di cui all'art. 67 - comma 2 - lett. b) importo una tantum riferita alle mensilità residue dopo la cessazione del personale (compreso rateo di tredicesima mensilità - frazione anno precedente</i>	
<i>Art. 67 - comma 3 - lett. f) - quota parte rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione di cui all'art. 54 CCNL 14/9/2000 finalizz.al finanz. di incentivi di produttività a favore di messi notificatori pari al ___ % di € _____</i>	








	Art. 67 - comma 3 - lett. h) - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 2	
	Art. 67 - comma 3 - lett. i) - risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 - comma 5 - lett. b):	
	<i>Obiettivi definiti nel Piano della Performance e in strumenti di programmazione (D.U.P.)</i>	€ 4.220,00
	<i>Risorse di cui all'art. 56-quater - comma 1 - lett. c) CCNL 2016/2018 -Proventi violazioni Codice della Strada destinati a d obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;</i>	
	Art. 67 - comma 3 - lett. j) - eventuali risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 - comma 9 - CCNL 2016/2018;	
	Art. 67 - comma 3 - lett. k) - integrazione a seguito di trasferimenti di personale trasferio per processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni a fronte di corrispondente riduzione parte stabile dei Fondi delle Amministrazioni di provenienza;	
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DELL'ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	€ 5.520,00
C.C.N.L. 21/05/2018	<b>RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>	
	Art. 68 - comma 1 - Economie Fondo anno precedente SOLO provenienti da PARTE STABILE art. 67 - commi 1 e 2 - CCNL 2016/2018: <i>Economie Progressioni Economiche orizzontali personale cessato nell'anno 2017</i>	€ -
	<i>Economie Indennità di Comparto personale cessato nell'anno 2017</i>	
		€ 23,07
	Art. 67 - comma 3 - lett. e) risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 - consuntivo 2017	
	Art. 67 - comma 3 - lett. a ) Contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati - Attività non ordinariamente rese	
	Art. 67 - comma 3 - lett. b) Risparmi da Piani di Razionalizzazione conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 - commi 4, 5 e 6 del D.L. 6/7/2011, N. 98 - Sentenza Corte dei Conti Sez. Aut. n. 34/2016;	
	Art. 67 - comma 3 - lett. c) risorse derivanti da da disposizioni che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
	<i>Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:</i>	
	<i>Somme spettanti ai comuni per la partecipazione al contrasto all'evasione fiscale e contributiva (Quota pari al 50% dell'importo riconosciuto dall'Agenzia delle Entrate);</i>	
	<i>Compensi corrisposti per le attività di Censimento:</i>	



1. Compensare il lavoro straordinario svolto dai dipendenti assegnati all'ufficio comunale di censimento	
2. Compensare l'attività di controllo e di lavorazione dei questionari con inserimento nel Sistema di Gestione della Rilevazione messo in rete dall'ISTAT	
3. Compensare l'attività di rilevazione svolta direttamente dai dipendenti presso il centro comunale di raccolta, le attività di rilevazione e le attività di controllo/lavorazione dei questionari in ambiente SGR	
4. Compensare il responsabile dell'ufficio comunale di censimento	
Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	
Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'Art. 18 L. 109/94 - D.Lgs. N. 163/2006 (anni 2016/2017)	
Incentivi funzioni tecniche ai sensi del D.Lgs. 50/2016 dal 2018	
Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	
Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	€ 23,07
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 5.543,07</b>

## TITOLO V Riepilogo Risorse Stabili e Variabili

ART. 17 RIEPILOGO COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI.

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della performance organizzativa ed individuale stanziare per l'anno 2018.

<b>Descrizione spesa</b>	<b>Importo in euro</b>
Risorse decentrate stabili	€ 30.281,20
Risorse decentrate variabili	€ 4.243,07
Risorse decentrate variabili - Partite di giro	€ 1.300,00
<b>Totale generale</b>	<b>€ 35.824,27</b>

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità finanziate dalle RISORSE STABILI dell'esercizio finanziario 2018 sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

## TITOLO VI

### Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali



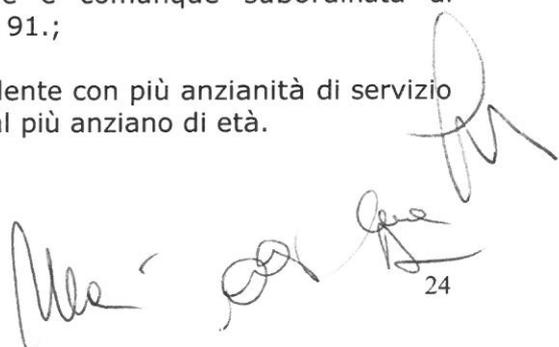


Dato atto che:

- 1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
  - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8;
  - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
  - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 21/05/2018;
- 3) con l'art. 34, comma 5 del CCNL del 22.01.2004 non trova più applicazione la disciplina concernente il costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- 4) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente è attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso è conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- 5) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

1. per le selezioni del personale dipendente si terrà conto sia degli elementi valutativi dettati dal sistema permanente di valutazione per ciascuna categoria, sia della valutazione positiva attribuita al dipendente in merito agli "obiettivi annuali di performance" e in merito ai "comportamenti organizzativi". Per valutazione positiva si intende il raggiungimento di una valutazione complessiva compresa tra il "91-100" per almeno due annualità consecutive.
2. ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione almeno due anni di servizio nella posizione economica raggiunta alla data del 31.12 dell'anno precedente alla selezione ai sensi dell'art. 9 del CCNL dell'11.04.2008. Il criterio di due anni di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata;
3. la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate al precedente punto 1;
4. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 91.;
5. a parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.





Gli allegati sopra richiamati rappresentano il risultato della procedura di concertazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL del 31.3.1999 finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione quale presupposto necessario per l'applicazione del presente articolo.

Come indicato nell'articolo 4 del presente CCD per l'anno 2018 non si darà luogo attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali.

## **TITOLO VII DISPOSIZIONI FINALI**

Art. 19           DISPOSIZIONI FINALI.

Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge, le clausole sono nulle e non possono essere applicate o sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419 – 2 comma – del Codice Civile.

In tal caso qualora siano ravvisate in sede di controllo da parte della Corte dei Conti o della Funzione Pubblica, è fatto obbligo di recuperare le somme indebitamente riconosciute, nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei CCNL vigenti.

Le disposizioni contenuti in precedenti Contratti collettivi decentrati integrativi, nelle materie non disciplinate dal presente contratto, conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

La contrattazione sui criteri generali è demandata a documenti separati e alla successiva contrattazione decentrata.







COMUNE DI CAVERNAGO  
PROVINCIA DI BERGAMO

# Scheda di Valutazione Personale

Anno \_\_\_\_\_

di

Dipendente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_ cat./PE \_\_\_\_\_

*Mei*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

## A. Informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO \_\_\_\_\_

### AREA E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

AREA

Servizio

### INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome

Matricola  Data di nascita

Titolo di studio

Data di assunzione  Data di cessazione

Categoria al 31 dicembre \_\_\_\_\_ dal

Posizione economica nella categoria  dal

Profilo  
(FUNZIONI ATTRIBUITE)



## B. Obiettivi di performance

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEG/NO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO

### GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B): \_\_\_\_\_

*me* *27* *09*

## C. Comportamenti organizzativi

### C1 - VALUTAZIONE COMPORTAMENTI GENERALI

**MOTIVAZIONI I**

**FASCIA**

**Parametri**

**AFFIDABILITA'**

Capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile ed attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100

**FLESSIBILITA'**

Capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione.

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100

**CAPACITA' RELAZIONALI**

Capacità di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro e altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100

**ORIENTAMENTO ALL'UTENZA**

Capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100

**AUTONOMIA**

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100

**TEMPESTIVITA'**

Puntualità nel rispetto delle scadenze, Velocità nella risposta Sollecitudine nel portare a termine un incarico

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100

**VALUTAZIONE AREA C1:**



## C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

### Parametri

Conoscenze normative generali  
(Indicare quali)

		FASCIA					MOTIVAZIONI I
A	B	C	D	E			
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100			

Conoscenze generali dei sistemi di office automation  
(per cat. B3-C-D)  
Conoscenze operative sul territorio (per cat. A-B1)  
(Indicare quali)

		FASCIA					MOTIVAZIONI I
A	B	C	D	E			
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100			

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e  
specifiche del settore

		FASCIA					MOTIVAZIONI I
A	B	C	D	E			
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100			

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle  
medesime

		FASCIA					MOTIVAZIONI I
A	B	C	D	E			
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 90	91 - 100			

### VALUTAZIONE AREA C2:




## D. Attribuzione punteggio e percentuali produttività

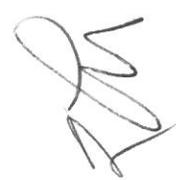
LEGENDA	
0 – 35	A Non adeguato al ruolo
36 – 55	B Quasi adeguato al ruolo
56 – 70	C Adeguato al ruolo
71 – 90	D Più che adeguato al ruolo
91 – 100	E Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo

AREA	Valutazione	Peso %	Punti
Punteggio totale area B			
Punteggio totale area C1			
Punteggio totale area C2			
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			

### PERCENTUALE DI PRODUTTIVITA' SPETTANTE IN BASE AL PUNTEGGIO

FASCIA	% ATTRIBUZIONE PRODUTTIVITA'
0 – 35	0%
36 – 55	30%
56 – 70	50%
71 – 90	80%
91 – 100	100%

MOTIVAZIONI:

cup  
  


## E. Osservazioni finali

Osservazioni del valutato:

Osservazioni del valutatore:

Data \_\_\_\_\_

Firma del valutato


Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

